

Жукова М.В., Челомбицкая О.В.

Сравнительный анализ ключевых показателей рынка труда рабочих кадров субъектов Южного федерального округа

В настоящее время ситуация на рынке труда в России оценивается экспертами как неблагоприятная для работодателей. Данное состояние рынка труда вызвано симбиозом ряда факторов. Во-первых, существующий демографический кризис. Во-вторых, геополитическая ситуация в стране и за ее пределами. В-третьих, интенсивное развитие экономики страны повышает потребность со стороны предпринимательских структур в рабочих кадрах, наличие которых на рынке труда и в предыдущих периодах не удовлетворяло имеющийся спрос. В связи с чем состояние рынка труда требует тщательного мониторинга, результаты которого будут использованы для принятия решений, как со стороны органов государственной власти, так и руководителей предпринимательских структур.

В качестве источника информации использованы данные объявлений о вакансиях и резюме, размещенные на официальных сайтах HeadHunter и «Работа в России».

В состав Южного федерального округа входят восемь субъектов Российской Федерации, таких как Республика Адыгея, Республика Калмыкия, Республика Крым, Краснодарский край, Астраханская область, Волгоградская область, Ростовская области и г. Севастополь. В данной статье проведено сопоставление ключевых показателей рынка труда рабочих по семи субъектам.

К ключевым показателям состояния рынка труда относят динамику резюме, динамику вакансий, Нн-индекс и ожидаемую и предлагаемую заработную плату.

Динамика резюме соискателей на рынке труда является одним из показателей, характеризующих объем высвободившейся или планирующей сменить рабочее место рабочей силы. По количеству резюме можно судить о том, насколько длительный период времени займет поиск работы и будет ли соответствовать заработная плата ожиданиям соискателя.

Динамика вакансий показывает уровень спроса на рабочих. Рост количества вакансий показывает, что работодатель находится в активном поиске работников. Снижение количества вакансий указывает на сокращение спроса на рабочую силу.

Показателем конкуренции среди соискателей рабочих мест выступает Нн-индекс, отражающий количество резюме к вакансиям работодателей. Чем ниже индекс, тем ниже конкуренция среди соискателей. Нн-индекс от 2.0 до 3.9 показывает наличие дефицита соискателей. От 2 до 0 - индекс указывает на острый дефицит соискателей.

Разница в величине средней заработной платы предлагаемой работодателем и ожидаемой соискателем в пользу первого говорит о присутствии некоторого напряжения на рынке труда.

Рассмотрим приведенные показатели рынка труда в разрезе субъектов Южного федерального округа за период с января 2022 по ноябрь 2022 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года в таблице 1.

Таблица 1. Сравнительный анализ показателей рынка труда рабочих профессий в разрезе субъектов ЮФО за период с января по ноябрь 2022 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года [1]

| Наименование субъекта РФ | Динамика вакансий, % | Динамика резюме, % | Нн-индекс | Предлагаемая заработная плата, тыс. руб. | Ожидаемая заработная плата, тыс. руб. |
|--------------------------|----------------------|--------------------|-----------|--|---------------------------------------|
| Астраханская область | -35% | +7% | 3,5 | 50,1 | 62,0 |

Продолжение табл. 1

| Наименование субъекта РФ | Динамика вакансий, % | Динамика резюме, % | hh-индекс | Предлагаемая заработная плата, тыс. руб. | Ожидаемая заработная плата, тыс. руб. |
|--------------------------|----------------------|--------------------|-----------|--|---------------------------------------|
| Волгоградская область | -29% | +6% | 2,5 | 42,7 | 50,6 |
| Краснодарский край | -34% | +9% | 3,1 | 44,5 | 52,8 |
| Республика Адыгея | -51% | 0% | 2,5 | 35,0 | 46,8 |
| Республика Калмыкия | -29% | +3% | 2,7 | 57,6 | 99,3 |
| Республика Крым | -19% | -1% | 4,1 | 35,8 | 46,0 |
| Ростовская область | -33% | +15% | 2,0 | 44,0 | 52,5 |

Из таблицы 1 видно, что такой показатель рынка труда как динамика вакансий в целом по Южному федеральному округу отрицательна, что говорит о снижении спроса со стороны работодателей. Наиболее отрицательная динамика вакансий на рабочие профессии присутствует в Республике Адыгея, что составляет более 50%. Наименьшее снижение количества вакансий в Республике Крым – на 19%. В тоже время динамика резюме положительная во всех субъектах кроме Республик Адыгея и Крым. Наиболее высокий прирост резюме в Ростовской области – 15%. В тоже время hh-индекс показывает очень низкий уровень конкуренции среди соискателей мест для трудоустройства по рабочим профессиям. Самым низким, несмотря на рост резюме, hh-индекс в Ростовской области – порядка 2 человек на одну вакансию. В Республике Крым присутствует самый высокий конкурс среди соискателей мест по рабочим профессиям – более 4 человек на место.

Анализ ожидаемой и предлагаемой заработных плат показал, что наибольший разрыв демонстрируют показатели Республики Калмыкия, где разница в ожидаемой зарплате и предлагаемой работодателем составляет 41,7 тыс. руб. Наименьший разрыв зарплат в Волгоградской области – 7,9 тыс. руб.

Таким образом, результаты исследования показывают, что состояние рынков труда рабочих кадров в субъектах Южного федерального округа существенно различается. Очень низкие перспективы у работодателей найти рабочих на имеющиеся вакансии в Республике Адыгея, Республике Калмыкия и Ростовской области. Более стабильное положение имеет рынок труда рабочих кадров в Астраханской области, Волгоградской области, Республике Крым и Краснодарском крае.

Список литературы

1. Официальный сайт HeadHunter URL: <https://rostov.hh.ru/>
2. Официальный сайт «Работа в России» URL: <https://trudvsem.ru/>