

**Министерство общего и профессионального образования  
Ростовской области**  
**ГБПОУ РО «Ростовский-на-Дону колледж связи и информатики»**  
**Центр опережающей профессиональной подготовки Ростовской  
области**

**Аналитическая записка о прогнозе потребности  
работодателей Ростовской области в  
профессиональных кадрах на 2025-2030 годы**

г. Ростов-на-Дону, 2024 г.

**Аналитическая записка**  
**о прогнозе потребности работодателей Ростовской области в**  
**профессиональных кадрах на период до 2030 года**

В целях гармонизации отношений региональной экономики и системы профессионального образования изучена прогнозная потребность работодателей Ростовской области в кадрах на период до 2030 года. Под потребностью в профессиональных кадрах понимается численность работников определенных специальностей и квалификации, необходимая организации для реализации стоящих перед ней целей и задач согласно избранной стратегии развития производства.

Определение объема и структуры приема абитуриентов на программы обучения среднего профессионального образования за счет средств бюджета Ростовской области (далее – областной бюджет) целесообразно осуществлять на основе данных, полученных в ходе изучения потребности организаций различных видов экономической деятельности, что позволит в ближайшей перспективе получить следующие результаты:

удовлетворения потребностей организаций Ростовской области в рабочих кадрах и специалистах соответствующей квалификации и профиля, обеспечивающих текущие потребности и потребности, учитывающие планы социально-экономического развития Ростовской области;

минимизации затрат областного бюджета на подготовку кадров;

открытия программ обучения по новым специальностям, востребованным на рынке труда Ростовской области.

Изучение потребности в кадрах производилось на основе перечня градообразующих, налогоообразующих, приоритетных для экономики региона и социально значимые организации.

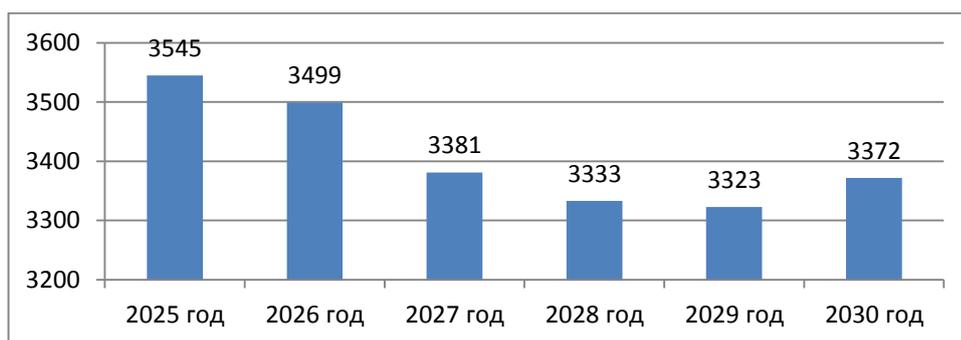
Потребность в рабочей силе определялась в зависимости от изменений численности работников на прогнозируемый период с учетом выбытия существующих рабочих мест или ввода новых, а также потребности в

работниках на замену выбывающих из организаций региона в связи с выходом на пенсию, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации, потерей трудоспособности, естественной убылью и т.д.

Непосредственное влияние на объем и структуру прогнозной потребности работодателей в квалифицированных кадрах оказывают параметры выборки обследованных организаций по видам экономической деятельности. Прогнозная численность определялась в зависимости от изменений численности работников на прогнозируемый период с учетом выбытия существующих рабочих мест или ввода новых, а также потребности в работниках на замену выбывающих из организаций региона в связи с выходом на пенсию, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации, потерей трудоспособности, естественной убылью и другими причинами.

Справочно: Количество официально занятого населения Ростовской области по состоянию на 1 октября 2024 года составляет 2 501 901 человек (59.6%), пенсионеров 1 217 368 человек (29%), а официально оформленных и состоящий на учете безработных 243 474 человека (5.8%).

Общий прогноз потребности в кадрах в Ростовской области на период с 2025 года по 20230 год представлен на рисунке 1.



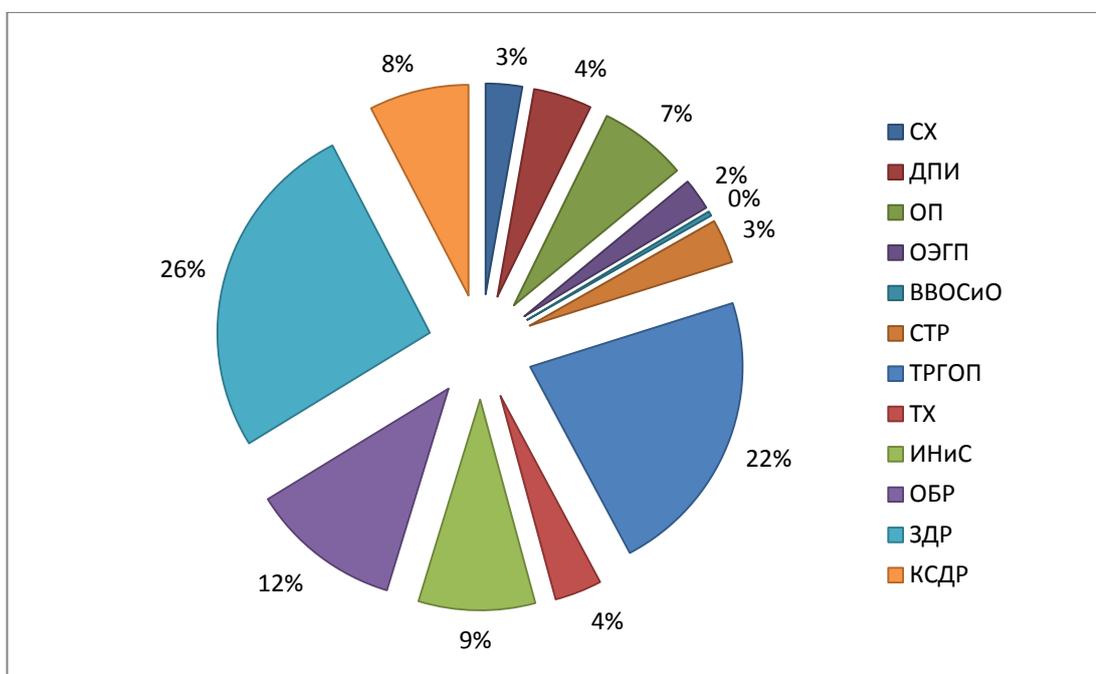
**Рисунок 1 - Потребность в кадрах по годам, человек**

На рисунке 1 видно, что в 2025 году наблюдается максимальный объем потребности в кадрах в Ростовской области, который составляет более 3,5 тыс. человек. К 2029 году потребность в кадрах снижается до 3,3 тыс. человек. В 2030 году по сравнению с 2029 годом наблюдается рост

потребности в кадрах.

Прогнозная среднегодовая потребность в кадрах, имеющих среднее профессиональное образование, для организаций Ростовской области составляет 3409 человек.

Потребность отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах рассчитана с использованием Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) и Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ) в разрезе профессий, специальностей (рис. 2).

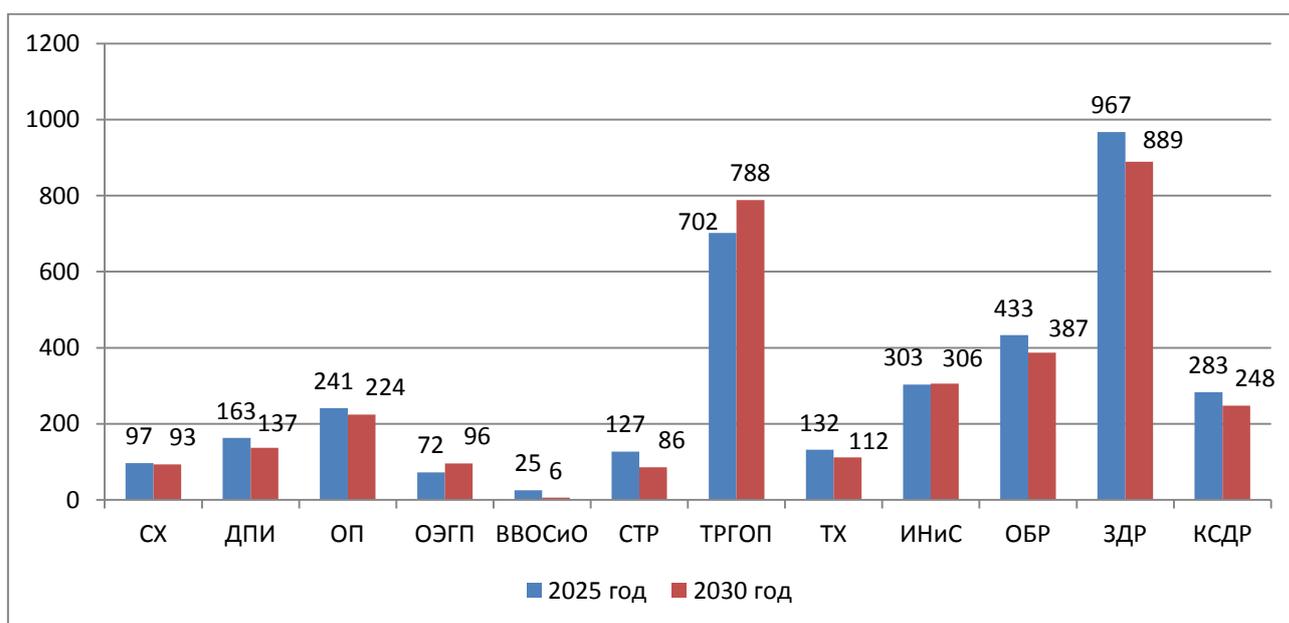


**Рисунок 2 - Структура совокупной потребности в профессиональных кадрах в разрезе групп ОКВЭД за период с 2025 года по 2030 гг., %**

СХ	-	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
ДПИ	-	Добыча полезных ископаемых
ОП	-	Обрабатывающие производства
ОЭГП	-	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
ВВОСиО	-	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; предоставление прочих видов услуг
СТР	-	Строительство
ТРГОП	-	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; деятельность прочих видов услуг
ТХ	-	Транспортировка и хранение

- ИНиС - Деятельность в области информации и связи
- ОБР - Образование
- ЗДР - Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг
- КСДР - Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений

На рисунке 2 видно, что наибольшую потребность в кадрах будут испытывать организации здравоохранения – 26%, торговли – 22% и образования - 12 %.



**Рисунок 3 – Динамика потребности в профессиональных кадрах в 2025 году и 2030 году в разрезе групп ОКВЭД**

На рисунке 3 видно, что рост потребности в профессиональных кадрах наблюдается только в двух видах экономической деятельности: «Торговля оптовая и розничная» и «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха». Объем потребности в профессиональных кадрах по прочим группам ОКВЭД демонстрирует снижение в 2030 году по сравнению с 2025 годом. Так, например, объем потребности в кадрах по виду экономической деятельности «Строительство» прогнозируемый в 2030 году, ниже на 41 человека по сравнению с 2025 годом.

Таким образом, распределение заявленной потребности работодателей

в кадрах по основным видам экономической деятельности свидетельствует о том, что наибольшую потребность в кадрах будут испытывать деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, образования и торговли. **При этом прогнозируется снижение потребности в кадрах практически по всем видам экономической деятельности за исключением**