Состояние и перспективы рынка труда Ростовской области в ключевых отраслях экономики: АПК и промышленность
(первое полугодие 2026 года)

07 июля 2026 года

Данный отчет — мост между системой образования Ростовской области и реальной экономикой. Документ отражает результаты комплексного анализа текущего состояния и динамики рынка труда Ростовской области за первое полугодие 2026 года с фокусом на стратегически значимые отрасли экономики: агропромышленный комплекс (АПК), машиностроение и обрабатывающую промышленность.

Для студентов это навигатор по востребованным профессиям и зарплатам.

Для работодателей - карта кадрового дефицита и база для партнерства с колледжами.

Для Министерства образования Ростовской области и Центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) РО - обоснование для актуализации образовательных программ в соответствии с текущими запросами рынка труда и базой для принятия управленческих решений. Эмпирическую базу исследования составили массивы

Настоящий аналитический отчет подготовлен в целях информационного обеспечения управленческих решений Министерства образования Ростовской области и руководства Центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) РО. Документ отражает результаты комплексного анализа текущего состояния и динамики рынка труда Ростовской области за первое полугодие 2026 года с фокусом на стратегически значимые отрасли экономики: агропромышленный комплекс (АПК), машиностроение и обрабатывающую промышленность. Эмпирическую базу исследования составили массивы открытых данных Единой цифровой платформы «Работа в России» (ЕЦП), статистические показатели Росстата, официальные интернет-ресурсы органов власти и аналитика ведущих агрегаторов занятости. Ключевой задачей отчета является выявление структурных сдвигов в спросе на профессиональные компетенции и квалификационных требованиях работодателей, а также прогнозировании кадровой востребованности для своевременной актуализации образовательных программ и модулей краткосрочной подготовки в системе среднего профессионального образования (СПО) Ростовской области.

Анализ состояния рынка труда Ростовской области является важнейшим инструментом оценки потребности региона в кадрах. Показатели занятости отражают текущую конъюнктуру спроса и предложения на рынке труда и структурные изменения, происходящие в экономике Ростовской области. В таблице 1 представлены ключевые индикаторы состояния

занятости в Ростовской области в первом полугодии 2026 года. Выборка составлена на основе данных портала Правительства Ростовской области.

Таблица 1 – Состояние занятости в Ростовской области в первом полугодии 2026 года[1]

№	Показатель	Значение
1	Зарегистрированные безработные	7,2 тыс. человек
2	Уровень регистрируемой безработицы	0,3%
3	Банк вакансий службы занятости	33122 вакансии
4	Доля вакансий по рабочим профессиям	65,5%
5	Трудоустроено через мероприятия службы занятости	4 307 человек
6	Среднесписочная численность работников	1 023,2 тыс. человек
7	Изменение численности работников	-0,6%
8	Средняя начисленная заработная плата	74 395,1 руб.
9	Рост средней заработной платы	+14,2%

Данные таблицы 1 свидетельствуют о сохранении напряжённой ситуации на рынке труда Ростовской области, которая выражена в крайне низкого уровня регистрируемой безработице (0,3% при 7,2 тыс. зарегистрированных безработных на 01.05.2026) и высокого спроса со стороны работодателей. Так банк вакансий службы занятости населения насчитывает 33122 позиции, из которых 65,5% приходятся на рабочие профессии.

По данным Ростовстата, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Ростовской области за январь-апрель 2026 года составила 74 395,1 рубля, увеличившись на 14,4% к аналогичному периоду 2025 года.

Таблица 2 – Сводные показатели спроса[2]

№	Показатель	Значение	Ед.
1	Опубликованные вакансии за период (30 июля 2026)	37000	ед.
2	Рабочие места в опубликованных вакансиях	55 806	ед.
3	Заработная плата (медиана по вакансиям)	40 500	руб.
4	Доля закрытых вакансий от опубликованных	87	%
5	Число закрытых вакансий	24 805	ед.
6	Медианный срок закрытия вакансий	31	день

Таким образом, рынок труда Ростовской области остается напряженным, т.к. уровень регистрируемой безработицы низкий, но банк вакансий велик, а две трети предложений относятся к рабочим профессиям. Это подтверждает приоритет подготовки и переподготовки кадров по рабочим специальностям, особенно для промышленности и АПК.

---

[1] Итоги социально-экономического развития Ростовской области в январе-апреле 2026 года. https://www.donland.ru/result-report/2922/

[2] ЕЦП «Работа в России» (trudvsem.ru), раздел «Спрос на рынке труда» Фильтр на странице: регион работы — Ростовская область; период публикации вакансий — с 01.01.2026 по 01.07.2026

Влияние отраслевой динамики промышленности и АПК на спрос на рабочую силу в Ростовской области

Состояние промышленного комплекса и машиностроения является одним из ключевых факторов, формирующих спрос на труд. Динамика производственных показателей напрямую определяет потребность предприятий в кадрах. Рост объёмов производства и отгрузки стимулирует расширение штата и открытие новых рабочих мест, тогда как снижение индексов ведёт к сокращению занятости или перераспределению рабочей силы между подотраслями.

В таблице 3 представлены основные индикаторы развития промышленности и машиностроения за январь–апрель 2026 года, позволяющие оценить текущую конъюнктуру отрасли и её влияние на занятость работников.

Таблица 3 – Показатели развития промышленности и машиностроения в Ростовской области за первое полугодие 2026 года, как факторы определяющие спрос на персонал

Показатель	Значение	Комментарий
Индекс промышленного производства	94,3%	Снижение
Индекс обрабатывающих производств	94,2%	Снижение
Отгрузка обрабатывающих производств	481,7 млрд руб.	78,1% совокупной промышленной отгрузки.
Доля машиностроения в отгрузке	36,1%	Ключевой сегмент обрабатывающей промышленности.
Производство компьютеров, электронных и оптических изделий	+48,2%	Рост
Производство прочих транспортных средств и оборудования	+38,1%	Рост
Производство машин и оборудования	-22,8%	Снижение
Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов	-4,5%	Снижение
Производство электрического оборудования	-8,1%	Снижение
Ремонт и монтаж машин и оборудования	+31,2%	Рост

Анализ данных показывает неоднородность отраслевой динамики. На фоне общего снижения индекса промышленного производства до 94,3% и индекса обрабатывающих производств до 94,2% отдельные сегменты демонстрируют значительный рост. Повышение показателей наблюдается в таких секторах как производство компьютеров, электронных и оптических изделий на 48,2%, ремонт и монтаж машин и оборудования на 31,2%, а также производство прочих транспортных средств и оборудования на 38,1%. В то же время традиционные направления, такие как производство машин и оборудования сократились на 22,8% и электрического оборудования на 8,1%.

Машиностроение сохраняет высокую долю, составляющую 36,1% в промышленной отгрузке, однако внутри сектора наблюдается неоднородная динамика. Рост в электронике, оптике и транспортном машиностроении сочетается со снижением выпуска машин и оборудования, автотранспорта и электрического оборудования.

Наблюдаемая неоднородность отраслевой динамики в Ростовской области формирует дифференцированный спрос на кадры со стороны работодателей Ростовской области. Общий спад промышленного производства (индекс 94,3%) не означает равномерного снижения кадрового спроса. Происходит структурная перестройка рынка труда Ростовской области с перетоком вакансий из традиционных сегментов в высокотехнологичные.

В таблице 4 представлены отрасли обрабатывающей промышленности Ростовской области, демонстрирующие отрицательную динамику производства и прогнозируемое снижение спроса на персонал.

Таблица 4 – Отрасли с прогнозируемым спадом и его влияние на спрос персонала

№	Отрасль	Динамика к первому полугодию 2025 г.	Прогноз изменения спроса на персонал	Востребованные профессии под риском сокращения	Рекомендуемые направления переобучения
1	Производство машин и оборудования	-22,8%	Снижение на 15–25%	Токари универсальные, фрезеровщики, слесари механосборочных работ, сборщики машин и оборудования	Операторы станков с ЧПУ, наладчики автоматизированных линий, специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования
2	Производство электрического оборудования	-8,1%	Снижение на 5–10%	Электромонтажники, сборщики электрооборудования, электрослесари	Специалисты по электронике и микроэлектронике, наладчики КИПиА, операторы автоматизированных систем
3	Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов	-4,5%	Снижение на 3–7% (стагнация найма)	Сборщики автомобилей, сварщики кузовных работ, маляры окрасочных камер	Специалисты по обслуживанию электромобилей, операторы роботизированной сварки, диагносты бортовых систем

Наблюдаемый спад в традиционных сегментах обрабатывающей промышленности (от -4,5% до -22,8%) формирует тенденцию к сокращению спроса на низкоквалифицированный ручной труд.

В таблице 5 представлены ключевые показатели агропромышленного комплекса (АПК) Ростовской области за январь-апрель 2026 года, отражающие неоднородную отраслевую динамику на фоне общего снижения объема сельскохозяйственной продукции до 82% к аналогичному периоду 2025 года.

Таблица 5 - Показатели развития агропромышленного комплекса в Ростовской области за первое полугодие 2026 года

Показатель	Значение	Комментарий
Продукция сельского хозяйства	54,2 млрд руб.	82,0% к аналогичному периоду 2025 года.
Производство мяса	-17,9%	Снижение к аналогичному периоду 2025 года.
Производство молока	-25,0%	Снижение к аналогичному периоду 2025 года.
Производство яиц	470,5 млн шт.	Рост на 9,1% к январю–апрелю 2025 года.

Анализ данных позволяет спрогнозировать дифференцированное влияние на спрос персонала со стороны работодателей АПК. В начале 2026 года АПК столкнулся с снижением выпуска продукции животноводства из-за сокращения кормовой базы, уменьшения поголовья и эпизоотической обстановки. При этом рост производства яиц показывает, что отдельные сегменты сохраняют положительную динамику. Для рынка труда это означает необходимость мониторинга не только полеводства, но и животноводства, ветеринарной службы, кормопроизводства, переработки и логистики. Причинами снижения показателей, указанными в официальном отчете, являются уменьшение кормовой базы, снижение поголовья, эпизоотическая обстановка.

Таблица 6 – Отрасли АПК с прогнозируемым изменением спроса на персонал

№	Отрасль АПК	Динамика	Прогноз изменения спроса на персонал	Востребованные профессии под риском сокращения	Рекомендуемые направления переобучения
1	Животноводство (производство молока)	-25,0%	Снижение на 20-30%	Дояры, операторы машинного доения, зоотехники по молочному скотоводству, ветеринарные фельдшеры молочных ферм	Специалисты по цифровым технологиям в животноводстве (AgroSignal, Cropio), операторы роботизированных доильных систем, агроаналитики
2	Животноводство (производство мяса)	-17,9%	Снижение на 15-25%	Скотники по откорму, операторы птицефабрик, ветеринарные врачи, зоотехники мясного направления	Специалисты по работе с платформами точного животноводства, операторы БПЛА для мониторинга пастбищ, агроэкологии

3	Птицеводство (производство яиц)	+9,1%	Рост на 10-15%	Отсутствуют (напротив, расширение найма)	Операторы инкубационно-птицеводческих комплексов, специалисты по автоматизированным линиям сортировки яиц, ветеринарные врачи
4	Зерновое хозяйство: пшеница, ячмень, кукуруза	Производство зерна в целом выросло на 58,9% к январю–сентябрю 2025 года.	Умеренный рост спроса на сезонные и технические кадры, связанный с увеличением объемов производства зерна	Отсутствуют (напротив, расширение найма)	Операторы высокотехнологичных зерноуборочных комплексов (Ростсельмаш), специалисты по точному земледелию (AgroSignal, Cropio, OneSoil), операторы БПЛА для мониторинга посевов, агроаналитики
5	Масличные культуры: подсолнечник, соя, рапс	Производство подсолнечника выросло на 92,9% к январю–сентябрю 2025 года.	Рост спроса на кадры подсолнечного производства и смежной переработки	Отсутствуют (напротив, расширение найма)	Операторы сеялок точного высева с GPS-навигацией, специалисты по работе с системами параллельного вождения, агрономы-цифровики, операторы дронов для оценки состояния посевов

Наблюдаемая динамика показателей АПК Ростовской области формирует структурный сдвиг в спросе на персонал. Так традиционные профессии животноводства (дояры, скотники, зоотехники) попадают под риск сокращения на фоне снижения производства молока и мяса, тогда как птицеводство демонстрирует устойчивый рост и расширение кадрового спроса. Ключевым драйвером трансформации становится цифровизация отрасли. Работодатели АПК все активнее требуют компетенций в области точного земледелия и животноводства (платформы AgroSignal, Cropio, OneSoil, DJI Agras).

Таким образом, на спрос на персонал в агропромышленном комплексе напрямую влияют текущие производственные и ветеринарные условия. Сокращение кормовой базы и уменьшение поголовья скота приводят к снижению потребности в механизаторах кормозаготовительных отрядов, а также к высвобождению зоотехников и части ветеринарного персонала. В то же время сложная эпизоотическая обстановка создает дополнительный спрос на высококвалифицированных ветеринарных врачей и специалистов по биобезопасности.

Анализ ключевых инвестиционных проектов, запланированных к вводу в эксплуатацию в 2027–2028 годах, и прогноз потребности в персонале

Проведение анализа ключевых инвестиционных проектов, запланированных к вводу в эксплуатацию в 2027–2028 годах, и составление прогноза потребности в персонале является критически важным элементом комплексного анализа рынка труда Ростовской области. Главной целью данного блока анализа является обеспечение синхронизации системы профессионального образования региона с реальными потребностями растущих секторов экономики для предотвращения кадрового дефицита на этапе запуска новых производств. В таблице 7 представлены ключевые инвестиционные проекты Ростовской области, находящиеся в стадии реализации и запланированные к вводу в эксплуатацию в 2027–2028 годах. Выборка сформирована на основе данных Перечня ключевых инвестиционных проектов (по состоянию на 20.10.2026).

Таблица 7 – Инвестиционные проекты со сроком ввода в эксплуатацию в 2027-2028 годах

№	Инициатор проекта	Суть проекта	Отрасль	Муниципальное образование	Стоимость (млн руб.)	Рабочих мест
2027 год						
1	ООО «СЗ ККПД-ИНВЕСТ»	Застройка 8-го микрорайона «Левенцовский»	Строительство	г. Ростов-на-Дону	16 834,26	200
2	ООО «Северо-Кавказское логистическое предприятие»	Роботизированный склад для хранения и сортировки грузов	Логистика/IT	г. Ростов-на-Дону	700,00	41
3	АО «ПромТяжМаш»	Увеличение мощности производства роликов конвейерных (ввод оборудования с ЧПУ)	Машиностроение	г. Таганрог	530,01	6
4	ООО «Морской зерновой терминал»	Портовый перегрузочный комплекс 270-300 тыс. тонн/год	Логистика/Транспорт	г. Таганрог	1 130,10	50
5	ИП Абачараев Р.З.	Булочно-кондитерский комбинат 80 тонн/сутки	Пищевая промышленность	Аксайский район	1 218,39	1 260
6	АО «Росхим»	Завод по переработке пшеницы (аминокислоты, клейковина, отруби)	Пищевая промышленность	г. Волгодонск	44 437,00	560
7	АО «Кагальницкий мясокостный завод»	Линия кормов для аквакультуры	АПК/Кормопроизводство	Орловский район	150,00	50
8	ООО «КСМК-Север»	2-я очередь завода ячеистого бетона автоклавного твердения	Промышленность стройматериалов	Октябрьский район	3 567,00	120
9	ООО «Амирост»	Завод по глубокой переработке кукурузы 1 250 тонн/сутки	Пищевая промышленность	г. Азов	53 583,50	820
10	ООО «Завод Техно»	2-я очередь завода минеральных теплоизоляционных материалов	Промышленность стройматериалов	Красносулинский район	12 200,00	110
2028 год						
11	АО	Комплекс глубокой	Нефтепереработка	Красносулинск	154 390,00	597

	«Новошахтинский завод нефтепродуктов»	переработки нефтяного сырья		ий район		
12	ООО «Ростовский трубный завод»	Завод полиэтиленовых труб	Химическая промышленность	Аксайский район	500,00	38
13	ООО ТК «Ольгинский»	Тепличный комплекс 33 га (плодоовощная продукция)	Сельское хозяйство/АПК	Аксайский район	22 600,00	600
14	ООО «УК «Аксайский индустриальный парк»	Строительство индустриального парка	Инфраструктура/Промышленность	Аксайский район	4 000,00	150
15	ООО «Мальчевский ПК «Светлый»	Маслоэкстракционный завод 600 тонн/сутки	Пищевая промышленность	Миллеровский район	5 000,00	80
16	АО «Международная сахарная корпорация»	Сахарный завод 12 тыс. тонн/сутки	Пищевая промышленность	Целинский район	18 132,00	432
17	ООО «ТД «Тигарбо»	Торгово-развлекательный комплекс	Торговля/Услуги	г. Каменск-Шахтинский	500,00	100
ИТОГО					338942,26	5 214

Прогноз потребности в персонале по приоритетным отраслям экономики Ростовской области на период 2027–2028 годов, сформирован на основе анализа инвестиционных проектов, запланированных к вводу в эксплуатацию. Расчет выполнен с применением среднеотраслевых кадровых показателей аналогичных предприятий, с распределением потребности по группам профессий и конкретным квалификациям.

В таблице 8 представлена структура кадровой потребности по проектам АПК и пищевой промышленности, включающим строительство булочно-кондитерского комбината, заводов по переработке пшеницы и кукурузы, маслоэкстракционного и сахарного заводов, тепличного комплекса и линии кормов для аквакультуры.

Таблица 8 – АПК и пищевая промышленность (проекты №2, 4, 5, 8, 12, 13, 16)

Группа профессий	Доля в структуре персонала	Потребность (чел.)	Примеры конкретных профессий
Рабочие производства	45%	1 711	Операторы линий, аппаратчики, фасовщики, упаковщики, слесари
Инженерно-технический персонал	15%	570	Инженеры-технологи, механики, энергетики, специалисты по автоматизации
Лаборанты и контролеры качества	10%	380	Лаборанты химического анализа, контролеры ОТК, микробиологи
Специалисты по цифровым технологиям	8%	304	Операторы SCADA-систем, специалисты по AgroSignal/Cropio, агроаналитики
Вспомогательный персонал	12%	456	Водители, грузчики, складские работники, уборщики
Руководители и административный персонал	10%	381	Начальники цехов, мастера смен, бухгалтеры, HR-специалисты
Итого		3802	

Реализация инвестиционных проектов в АПК и пищевой промышленности создаст потребность в 3802 специалистах, при этом 45% спроса (1711 чел.) приходится на рабочие профессии производственного персонала, что требует массового запуска программ подготовки.

Пять наиболее приоритетных профессий для опережающей подготовки:

1. Операторы производственных линий и аппаратчики (критическая потребность (1711 чел.), основа запуска всех проектов пищевой промышленности);
2. Инженеры-технологи (ключевые специалисты для наладки и оптимизации производственных процессов (570 чел.));
3. Слесари-ремонтники (необходимы для бесперебойного обслуживания оборудования (входят в группу рабочих производства));
4. Операторы SCADA-систем и специалисты по AgroSignal/Cropio (цифровые компетенции для современных автоматизированных производств (304 чел.));
5. Лаборанты химического анализа и контролеры ОТК (обеспечение контроля качества продукции (380 чел.))

Таблица 9 отражает потребность в кадрах для проектов машиностроения и обрабатывающей промышленности, включая расширение производства роликов конвейерных с ЧПУ и строительство заводов минеральных теплоизоляционных материалов и полиэтиленовых труб.

Таблица 9 – Машиностроение и обрабатывающая промышленность (проекты №1, 9, 10)

Группа профессий	Доля в структуре персонала	Потребность (чел.)	Примеры конкретных профессий
Операторы станков с ЧПУ	30%	76	Операторы токарных, фрезерных станков с ЧПУ
Слесари и сварщики	25%	64	Слесари-ремонтники, сварщики НАКС, сборщики
Инженеры-конструкторы и технологи	20%	51	Инженеры-технологи, конструкторы, проектировщики
Наладчики оборудования	10%	25	Наладчики автоматизированных линий, КИПиА
Вспомогательные рабочие	10%	25	Грузчики, упаковщики, кладовщики
Руководители	5%	13	Мастера участков, начальники цехов
Итого		254	

В таблице 10 представлена кадровая потребность по проектам жилищного строительства и промышленности строительных материалов.

Таблица 10 - Строительство и промышленность стройматериалов (проекты №6, 7)

Группа профессий	Доля в структуре персонала	Потребность (чел.)	Примеры конкретных профессий
Строительные рабочие	40%	128	Каменщики, бетонщики, арматурщики, монтажники
Операторы строительной техники	20%	64	Машинисты кранов, экскаваторщиков, бульдозеристов
Инженеры ПТО и проектировщики	15%	48	Инженеры ПТО, геодезисты, проектировщики
Отделочники	15%	48	Штукатуры, маляры, плиточники
Руководители и мастера	10%	32	Прорабы, мастера участков, начальники объектов
Итого		320	

Таблица 11 отражает структуру кадровой потребности по проекту строительства комплекса глубокой переработки нефтяного сырья и средних дистиллятов, являющемуся одним из наиболее капиталоемких инвестиционных проектов региона.

Таблица 11 – Нефтепереработка (проект №14)

Группа профессий	Доля в структуре персонала	Потребность (чел.)	Примеры конкретных профессий
Операторы технологических установок	35%	209	Операторы установок НПЗ, аппаратчики
Инженеры-технологи и химики	20%	119	Инженеры-технологи, химики-аналитики
Слесари и механики	15%	90	Слесари-ремонтники, механики оборудования
Энергетики и электрики	10%	60	Электромонтеры, энергетики
Лаборанты и контролеры	10%	60	Лаборанты нефтепродуктов, контролеры качества
Руководители и специалисты	10%	59	Начальники установок, инженеры по безопасности
Итого		597	

В таблице 12 представлена потребность в персонале по проектам логистической инфраструктуры, включающим строительство универсального портового перегрузочного комплекса в морском порту Таганрог и роботизированного склада для хранения и сортировки грузов.

Таблица 12 – Логистика, транспорт и складская деятельность (проекты №3, 11)

Группа профессий	Доля в структуре персонала	Потребность (чел.)	Примеры конкретных профессий
Операторы складских систем	30%	27	Операторы WMS, кладовщики-комплектовщики
Водители и экспедиторы	25%	23	Водители погрузчиков, экспедиторы
Специалисты по логистике	20%	18	Логисты, диспетчеры, специалисты по ВЭД
IT-специалисты и инженеры	15%	14	Инженеры по роботизированным системам, IT-администраторы
Руководители	10%	9	Начальники складов, логистические менеджеры
Итого		91	

Таблица 13 отражает кадровую потребность по проекту строительства тепличного комплекса площадью 33 га по производству плодоовощной продукции защищенного грунта.

Таблица 13 – Сельское хозяйство (защищенный грунт) (проект №12)

Группа профессий	Доля в структуре персонала	Потребность (чел.)	Примеры конкретных профессий
Агрономы и технологи	15%	90	Агрономы, технологи защищенного грунта
Рабочие по уходу за растениями	40%	240	Операторы полива, сборщики урожая, рабочие по уходу
Инженеры по микроклимату и автоматике	15%	90	Инженеры по системам климат-контроля, автоматизации
Специалисты по цифровым технологиям	10%	60	Операторы систем точного земледелия, агроаналитики
Вспомогательный персонал	12%	72	Грузчики, упаковщики, водители
Руководители	8%	48	Агрономы-руководители, начальники теплиц
Итого		600	

В таблице 14 представлена структура кадровой потребности по проектам инфраструктурного и торгового назначения, включая строительство индустриального парка в Аксайском районе и торгово-развлекательного комплекса в г. Каменск-Шахтинский.

Таблица 14 – Инфраструктура, торговля и услуги (проекты №9, 15, 16, 17)

Группа профессий	Доля в структуре персонала	Потребность (чел.)	Примеры конкретных профессий
Торговый персонал	35%	274	Продавцы, кассиры, мерчандайзеры
Строители и монтажники	25%	196	Строители, монтажники, отделочники
Специалисты по обслуживанию	20%	156	Техники по обслуживанию, уборщики, охранники
Административный персонал	10%	78	Администраторы, менеджеры, бухгалтеры
Руководители	10%	78	Управляющие, директора, начальники отделов
Итого		782	

Сводная таблица 15 агрегирует прогноз потребности в персонале по всем приоритетным отраслям экономики Ростовской области в разрезе групп профессий на период 2027–2028 годов. Данные позволяют оценить совокупный кадровый эффект от реализации инвестиционных проектов и определить приоритетные направления подготовки и переподготовки кадров для региона.

Сводная таблица 15 - Общая потребность в персонале по группам профессий (2027-2028 гг.)

Группа профессий	АПК и пищевая пром.	Машиностроение	Строительство	Нефтепереработка	Логистика	Сельское хозяйство	Инфраструктура/Торговля	ИТОГО
Рабочие производства/строительства	1711	165	128	209	27	240	196	2676
Инженерно-технический персонал	570	76	48	179	14	90	0	977
Операторы оборудования и станков	0	76	64	209	27	0	0	376
Специалисты по цифровым технологиям	304	0	0	0	14	60	0	378
Лаборанты и контролеры качества	380	0	0	60	0	0	0	440
Вспомогательный персонал	456	25	0	0	0	72	156	709
Руководители и административный персонал	381	13	32	59	9	48	156	708
ИТОГО по отраслям	3802	254	320	597	91	600	782	6446

Таким образом, реализация инвестиционных проектов 2027-2028 годов в Ростовской области создаст потребность в 6446 новых рабочих местах, из

которых 59% (3802 чел.) приходится на АПК и пищевую промышленность, что подтверждает стратегический приоритет аграрного сектора для региона.

Ключевые кадровые вызовы:

1. Наибольший дефицит ожидается среди рабочих производства (2676 чел.). Требуется массовая подготовка операторов линий, аппаратчиков, слесарей-ремонтников через программы СПО и краткосрочного переобучения.

2. Высокий спрос профессии с цифровыми компетенциями (378 чел.), такие как операторы SCADA, специалисты по AgroSignal/Cropio, инженеры по автоматизации.

3. Инженерно-технический персонал (977 чел.). Потребность в инженерах-технологах, механиках, энергетиках обосновывает расширение программ высшего и среднего профессионального образования по техническим специальностям.

4. Региональная диспропорция, т.к. проекты сосредоточены в Аксайском, Красносулинском, Миллеровском районах, Волгодонске, Азове.

Второй блок мониторинга рынка труда Ростовской области в первом полугодии 2026 года включает анализ массива открытых данных портала Работа в России по Ростовской области https://trudvsem.ru/opendata/datasets.

Анализ отраслевой структуры рынка труда Ростовской области за первое полугодие 2026 года

В результате мониторинга рынок труда региона в указанный период характеризуется высокой долей бюджетного сектора (здравоохранение, образование, социальная защита) и массовым наймом в розничной торговле. Наблюдается устойчивый спрос как на высококвалифицированных специалистов (врачи узких специальностей, инженеры), так и на линейный персонал без требований к опыту.



Рисунок 1 – Структура вакансий на рынке труда Ростовской области по профессиональным сферам (первое полугодие 2026 г.)

Рынок вакансий в выборке имеет выраженную социально-ориентированную структуру. На здравоохранение и образование приходится 40,4% всех вакансий.

Если добавить торговлю и ЖКХ, то четыре крупнейшие сферы формируют около 58,9% общего объёма вакансий. Это свидетельствует о высокой концентрации спроса на работников в социальном секторе, торговле и инфраструктурном обслуживании.

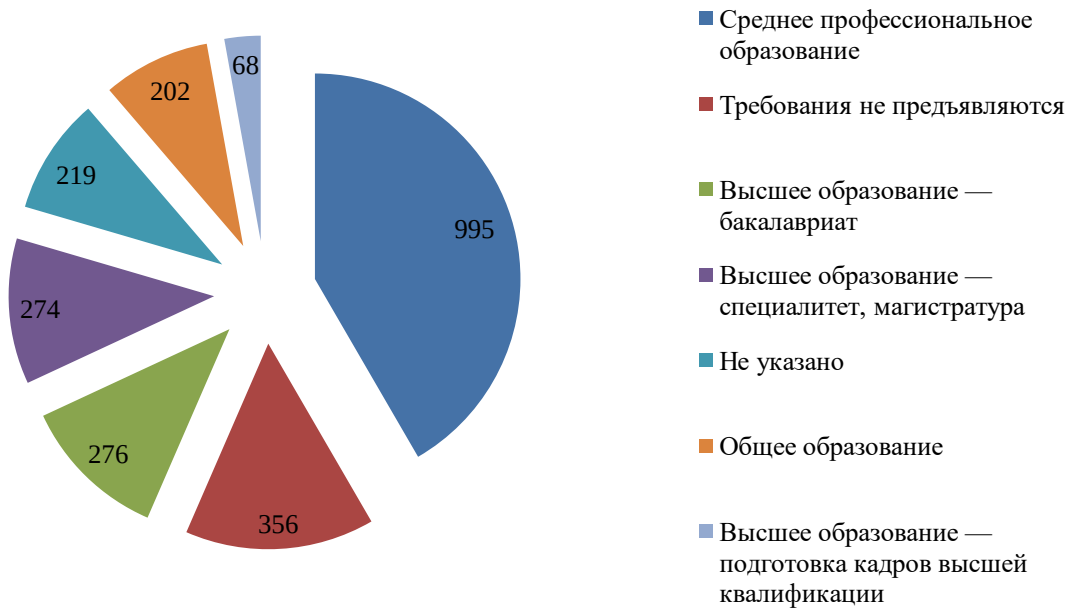

Рисунок 2 – Распределение вакансий по уровню требуемого образования (первое полугодие 2026 г.)

Наиболее востребованы работники со средним профессиональным образованием, что составляет 41,6% вакансий. При этом около 14,9% вакансий не предъявляют образовательных требований, что указывает на наличие значительного сегмента позиций, доступных без формального образовательного квалификационного барьера.

Для целевых отраслей в таблице 16 выделены группы вакансий.

Таблица 16 – Распределение вакансий и уровень заработной платы по ключевым отраслевым группам рынка труда Ростовской области

Группа	Вакансии	Медианная зарплата	Средняя зарплата
АПК и пищевая промышленность	291	30 000 руб.	35 951 руб.
Промышленность и машиностроение	346	35 000 руб.	43 117 руб.
Прочие отрасли	1 753	28 744 руб.	38 975 руб.

Сектор «Промышленность и машиностроение» демонстрирует наивысшие показатели. Так медианная зарплата составляет 35000 руб., а средняя 43117 руб. Значительный разрыв между медианой и средней (+8117 руб.) указывает на наличие высокооплачиваемых вакансий инженерно-технического профиля (инженеры-конструкторы, операторы станков с ЧПУ, сварщики высоких разрядов).

АПК занимает промежуточную позицию в рейтинге. При сопоставимом с промышленностью количестве вакансий (291 против 346) медианная зарплата в АПК ниже на 5000 руб. (30000 руб.), что характерно для массового спроса на низкоквалифицированный сельскохозяйственный труд.

Таким образом, промышленность и машиностроение предлагают более высокую медианную зарплату, чем АПК и общий массив вакансий. Однако в АПК есть отдельные высокооплачиваемые позиции, например, агроном, оператор линии, контролер пищевой продукции и тракторист.

В группе АПК и пищевой промышленности выделено 291 вакансия. Наибольший спрос приходится на пищевые производства, ветеринарную службу, механизаторов и технологические позиции.

Таблица 17 - ТОП-10 востребованных профессий в АПК и пищевой промышленности Ростовской области (первое полугодие 2026 г.)

Профессия	Вакансий	Рабочих мест	Медианная зарплата
Пекарь	35	37	42 000 руб.
Повар	29	59	27 093 руб.
Ветеринарный фельдшер	9	11	27 093 руб.
Тракторист	7	12	46 844 руб.
Тракторист-машинист сельхозпроизводства	8	31	30 000–35 000 руб.
Ветеринарный врач	8	12	29 802 руб.
Агроном	3	3	60 000 руб.
Оператор линии в производстве пищевой продукции	1	50	60 000 руб.
Оператор линии по производству муки и гранул	1	40	50 100 руб.
Сортировщик в производстве пищевой продукции	1	30	40 000 руб.

В АПК наиболее массовый спрос связан с пищевой переработкой и базовыми рабочими профессиями. При этом единичные вакансии операторов линий и контролеров пищевой продукции заявляют по 30-50 рабочих мест, то есть именно переработка может формировать крупные точечные потребности в кадрах.

Территории вакансий в АПК

Наибольшая концентрация вакансий АПК и пищевой промышленности:

- Волгодонск -19.
- Ростов-на-Дону - 16.
- Таганрог - 13.
- Аксай - 8.
- Ремонтненский район - 7.
- Новочеркасск - 7.
- Азовский район - 6.
- Шахты - 6.

В группе промышленности и машиностроения выделено 346 вакансий. Спрос сосредоточен в металлообработке, электрооборудовании, ремонте, строительной и коммунальной инфраструктуре, а также на отдельных машиностроительных предприятиях.

Таблица 18 – Топ-10 востребованных профессий в промышленности и машиностроении Ростовской области (первое полугодие 2026 г.)

Профессия	Вакансий	Рабочих мест	Медианная зарплата
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19	50	35 000-44 000 руб.
Электрогазосварщик	14	44	56 068 руб.
Слесарь-ремонтник	9	42	33 023-46 062 руб.
Сборщик заказов	18	18	45 000 руб.
Инженер	6	7	33 250 руб.
Инженер-конструктор	5	5	50 000 руб.
Токарь	3	8	59 544 руб.
Фрезеровщик	3	3	32 600 руб.
Слесарь КИПиА	4	5	40 000 руб.
Машинист экскаватора	5	10	42 000 руб.

Наиболее востребованы электромонтеры, электрогазосварщики, слесари-ремонтники, токари и инженерно-технические работники. Токарь и электрогазосварщик имеют заметно более высокую медианную зарплату, чем медиана по всей выборке, что указывает на дефицитность или более высокую ценность этих компетенций.

Наибольшая концентрация вакансий промышленности и машиностроения:

Ростов-на-Дону - 66 вакансий.

Волгодонск - 50.

Таганрог - 49.

Каменск-Шахтинский - 29.

Шахты - 16.

Красносулинский район - 16.

Новошахтинск - 14.

Каменский район - 14.

Азов - 14.

Новочеркасск - 13.

Предварительные медианы нижних границ зарплаты по топ-5 сферам представлена на рисунке 3.



Рисунок 3 – Медианная заработная плата по профессиональным сферам на рынке труда Ростовской области (первое полугодие 2026 г.)

По медиане заявленной нижней зарплаты лидируют производство и торговля. Наиболее низкие значения наблюдаются в образовании.

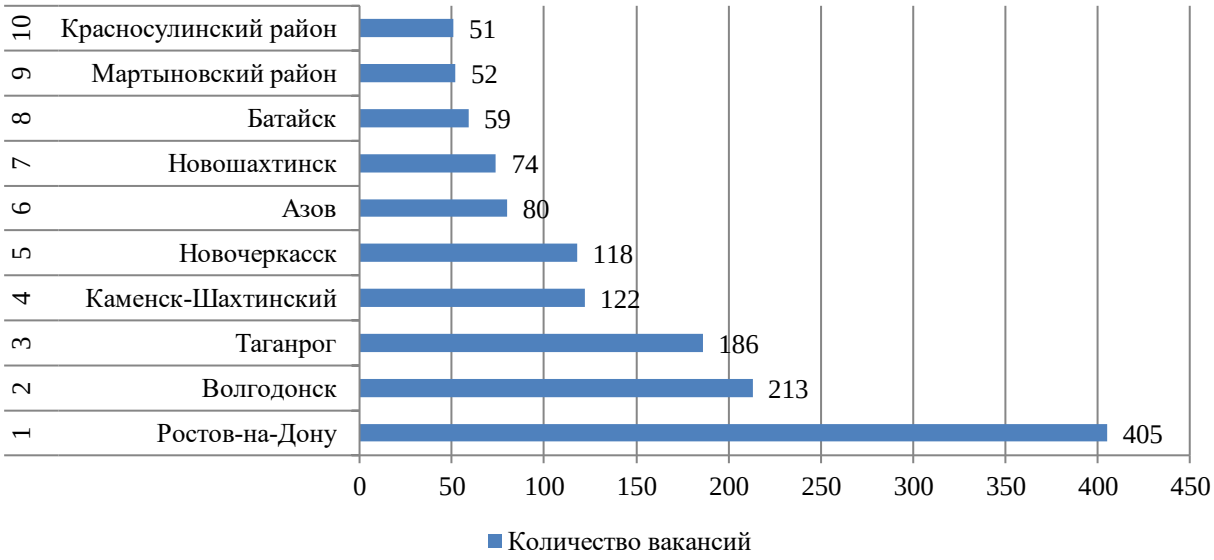

Рисунок – 4 Распределение вакансий на рынке труда Ростовской области по ключевым городам и районам (первое полугодие 2026 г.)

Ростов-на-Дону является крупнейшим центром концентрации вакансий - на него приходится около 16,9% выборки.

Следом идут Волгодонск и Таганрог. Географически рынок вакансий характеризуется концентрацией спроса в крупных городах региона, но при этом заметен существенный спрос в муниципальных районах.

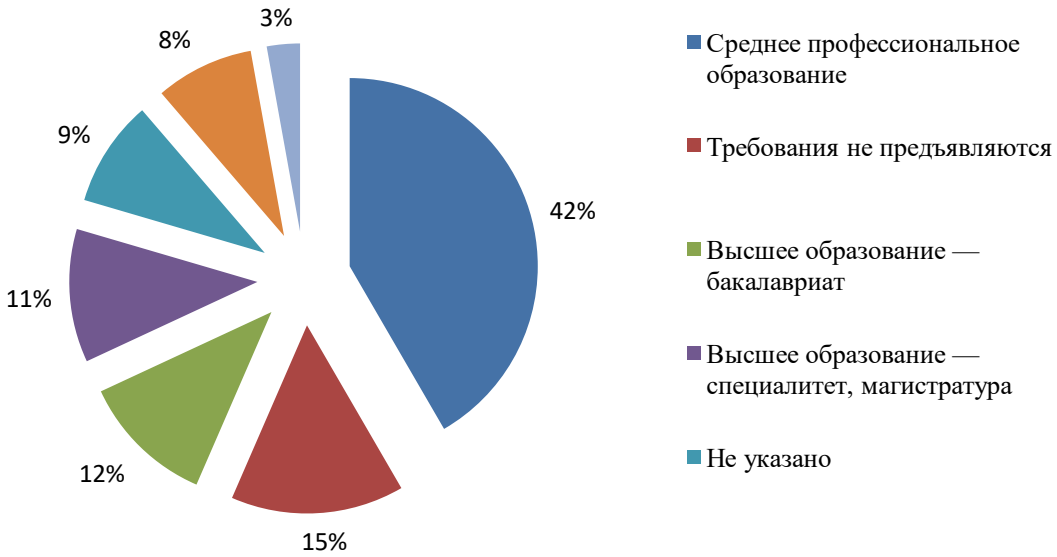

Рисунок 5 – Распределение вакансий на рынке труда Ростовской области по требованиям к опыту работы (первое полугодие 2026 г.), %

Как видно из рисунка 5, подавляющее большинство вакансий (61,59%) не предъявляют требований к опыту работы, что свидетельствует о высокой

доле низкоквалифицированного труда и готовности работодателей обучать сотрудников на месте. Ещё 28,24% вакансий требуют минимальный опыт, а именно 1 год. Таким образом, почти 90% всех размещённых вакансий доступны соискателям без существенного профессионального стажа. Доля вакансий с требованием опыта 3 года и более составляет лишь около 10%, причём на требования 5 и 6 лет приходится менее 2,5% суммарно. Такая структура подтверждает ориентацию рынка труда Ростовской области на массовый найм линейного персонала в сферах образования, здравоохранения, ритейла и ЖКХ, где профессиональные компетенции формируются непосредственно на рабочем месте.

Анализ временного распределения вакансий за первое полугодие 2026 года позволяет выявить сезонные колебания спроса на рабочую силу в Ростовской области.

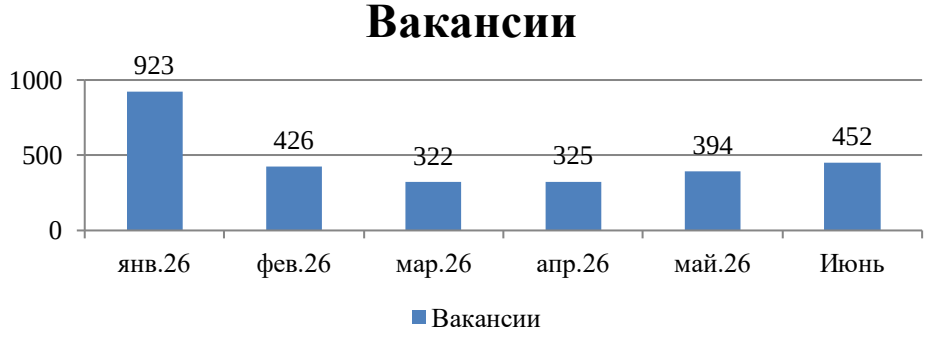

Рисунок 6 – Динамика количества вакансий на рынке труда Ростовской области по месяцам (январь – июнь 2026 г.), ед.

На диаграмме 6 наблюдается январский пик (923 вакансии), который почти в три раза превышает показатели марта (322 вакансии). Такое резкое снижение в феврале-марте объясняется традиционным спадом деловой активности после новогодних праздников и завершением годовых планов найма.

Начиная с апреля наблюдается устойчивый восстановительный тренд с 325 вакансий в апреле до 452 в июне (+40%), что свидетельствует о постепенном оживлении рынка труда и росте потребностей работодателей в весенне-летний период, что характерно для сезонных отраслей, таких кК сельское хозяйство, строительство, туризм.

Детальное изучение массива вакансий за первое полугодие 2026 года позволяет определить ключевые сектора, формирующие основной спрос на рабочую силу в регионе. Структура работодателей демонстрирует, что кадровые потребности Ростовской области концентрируются вокруг социально значимых и базовых отраслей экономики. В частности, анализ вакансий выявил трех основных "драйверов" найма:

1. Крупный федеральный ритейл: ООО "Пятёрочка" (абсолютный лидер по количеству размещенных вакансий линейного и управленческого персонала магазинов).

2. Государственные бюджетные учреждения (ГБУЗ, ГБУ СО, МБОУ): Сотни больниц, поликлиник, детских садов, школ и социальных центров по всем районам области (от Ростова-на-Дону до Заветинского и Песчанокопского районов).
3. Местная промышленность и АПК: ООО "Волгодонская АЭС-Сервис", АО "Каменский стеклотарный завод", АО "Азовская судоверфь", различные агрохолдинги и транспортные компании.

Итоговые аналитические выводы

1. Главные драйверы спроса - здравоохранение и образование. Эти две сферы занимают около 40% всех вакансий.
2. Среднее профессиональное образование - это основной образовательный профиль рынка. Более 40% вакансий ориентированы на кандидатов с СПО.
3. 61% вакансий не требуют опыта или требуют до 1 года. Наиболее высокие зарплатные предложения среди ведущих сфер наблюдаются в производстве и торговле, если анализировать нижние границы зарплат.
4. Ростов-на-Дону является основным центром занятости, однако значительный спрос формируют также Волгодонск, Таганрог и другие крупные муниципалитеты.
5. Данные о навыках имеют низкую полноту. Это ограничивает полноценный анализ компетенций и не позволяет достоверно построить рейтинг Soft Skills.

Примечание: В качестве источника первичных данных выступила единая цифровая платформа «Работа в России» (рудр.рф / онлайнработа.trudvsem.ru), администрируемая Минтрудом России и Рострудом, - государственная база вакансий, в которой работодатели размещают сведения об открытых рабочих местах в структурированном виде.

Данные были получены путём машинного выгрузки (экспорта) записей о вакансиях с портала в формате CSV-файла с формированием выборки по необходимым параметрам отбора.

В результате исследования файла, полученного с портала «Работа в России», сформирована структурированная база данных о спросе на рабочую силу в Ростовской области за первое полугодие 2026 года, выполнена её нормализация и описательная статистическая обработка, позволяющая:

- *оценить отраслевую и квалификационную структуру вакансий;*
- *определить уровень и разброс предлагаемой заработной платы по сферам;*
- *выявить региональные диспропорции (разрыв между городскими и сельскими территориями по числу вакансий и уровню оплаты);*
- *построить рейтинг наиболее востребованных профессий и дефицитных специальностей,*

– *использовать полученные результаты в качестве эмпирической основы для анализа рынка труда, профессиональной ориентации населения и определения перспективных направлений опережающей подготовки кадров.*

Специалист по маркетингу
Челомбицкая О.В.