

Обзор ситуации на рынке труда на основе оперативного анализа информации, представленной на официальных цифровых порталах по предложению и поиску работы в сентябре 2024 года в Ростовской области

На рынке труда Ростовской области продолжает сохраняться негативный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Работодатели области испытывают нехватку персонала, в большей степени рабочих профессий. Несмотря на снижение прироста вакансий на 1% и превышении количества резюме объемов вакансий в 3 раза, работодатели не могут обеспечить кадрами естественную и вынужденную убыль персонала в организациях. Данная тенденция сохраняется на протяжении нескольких лет и требует как со стороны работодателей, так и органов государственной власти эффективных решений.

Ключевым показателем, характеризующим состояние рынка труда, является заработная плата специалиста. В среднем по Ростовской области предлагаемая работодателем заработная плата в сентябре 2024 года составила 60 тыс. руб., что на 17% ниже, чем в среднем по России. Ожидаемая заработная плата со стороны соискателя составила в среднем 60 тыс. руб., что ниже среднего показателя по России также на 17% (70 тыс. руб.).

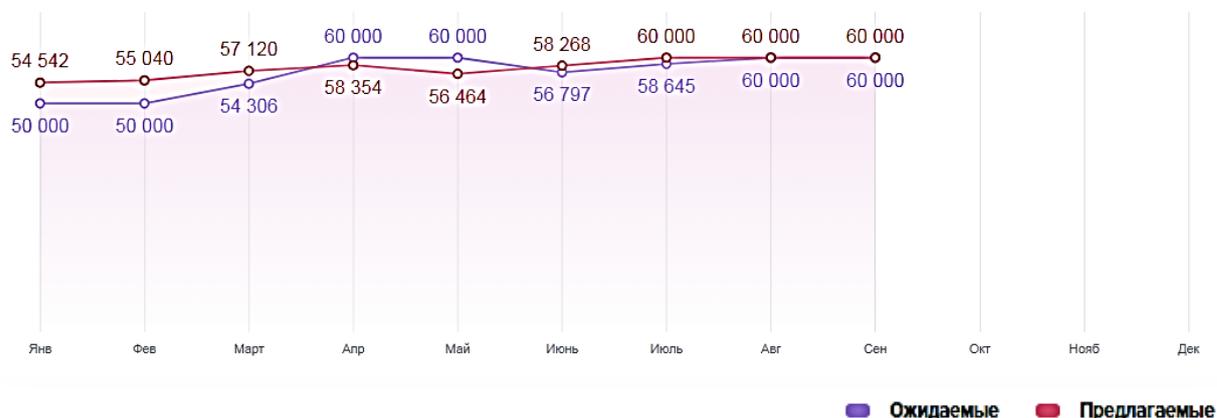


Диаграмма 1 – Динамика уровня предлагаемой и ожидаемой заработной платы в январе-сентябре 2023-2024 гг. в Ростовской области

Сравнение величины предлагаемой работодателем и ожидаемой соискателем показывает, что разница между ними отсутствует (диаграмма 1). Отсутствие заниженных ожиданий соискателя относительно заработной платы показывают его уверенность в успешном трудоустройстве и отсутствии желания сократить сроки поиска работы путем понижения величины заработной платы, за которую он согласен работать. В июле и июне 2024 года ситуация была противоположной. Соискатели вакансий занижали уровень ожидаемой заработной платы в надежде ускорить сроки поиска работы, что демонстрировало более напряженную ситуацию на рынке труда.

Сопоставляя динамику спроса и предложения на рынке труда Ростовской области, следует отметить, что объем предлагаемой рабочей силы выше, чем спрос на нее со стороны работодателя, что можно охарактеризовать как положительный фактор. Однако разрыв между данными показателями незначительный (диаграмм 2)

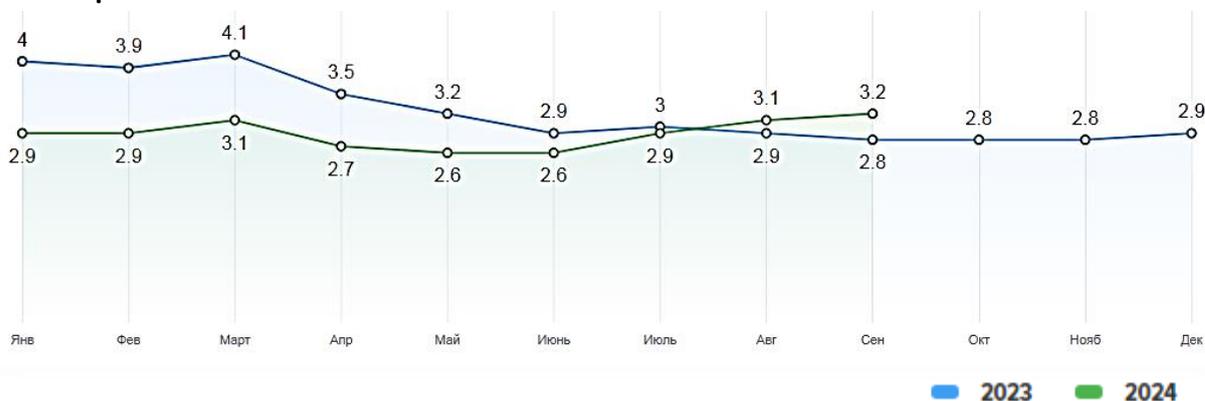


Диаграмма 2 – Динамика индекса, отражающего соотношение количества активных резюме к вакансиям в Ростовской области по всем профессиональным областям в январе-сентябре 2023-2024 гг.

Если рассматривать соотношение количества резюме к количеству вакансий (hh-индекс), то в Ростовской области этот показатель в сентябре 2024 года составляет 3,2, тогда как благополучной считается ситуация, при которой hh-индекс составляет от 5 до 7. Положительным трендом является рост данного показателя по отношению к 2023 году на 0,4. Следует отметить, что с января по июль 2024 года наблюдалось снижение hh-индекса, что по динамике идентично 2023 году, тогда как с августа данный показатель демонстрирует рост. Рост индекса в первую очередь обусловлен ростом резюме и снижением количества вакансий.

При указанном соотношении спроса и предложения уровень конкуренции между соискателями можно определить как умеренный в пользу работодателя. В январе 2023 года на одну вакансию претендуют 3 человека, что говорит об отсутствии острого кризиса на рынке труда Ростовской области. Однако дефицит рабочей силы также не наблюдается на анализируемом рынке. Скорее следует отметить наличие избыточной рабочей силы, уровень конкуренции между которой растет.

На основе проведенного анализа соотношения резюме и вакансий с большой долей вероятности можно прогнозировать рост конкуренции в следующем квартале.

Анализ индикаторов, отражающих уровень спроса на рынке труда на рабочую силу, показывает, что происходит снижение количества вакансий в 2024 году. Рост конкуренции на рынке труда Ростовской области обусловлен изменением общего количества вакансий. Данная динамика показывает, насколько изменился спрос на сотрудника у работодателей в целом по рынку

труда Ростовской области. Рассмотрим динамику вакансий на рынке труда Ростовской области на диаграмме 3.

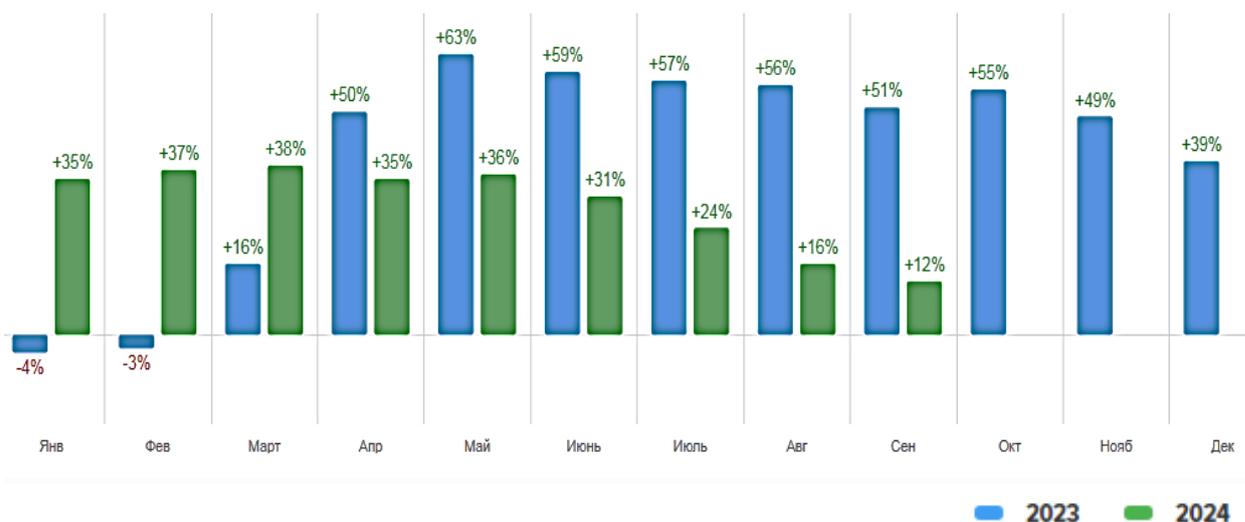


Диаграмма 3 – Динамика вакансий в Ростовской области по всем профессиональным областям в январе-сентябре 2023-2024 гг.

На диаграмме 3 видно, что количество вакансий в Ростовской области за период с января по сентябрь 2024 года ежемесячно сокращается. Показатель прироста вакансий в сентябре 2023 года на 39% выше, чем в сентябре 2024 года. В целом можно отметить спад спроса на рабочую силу к концу 2024 года. Данная ситуация говорит о сокращении у работодателей потребности в поиске работников по разным причинам.

Объем высвободившейся/планирующей сменить рабочее место рабочей силы отражается в количестве резюме, размещаемом на hr-платформах. По росту или снижению данного показателя можно судить об объемах предложения на рынке труда и вероятности удовлетворить спрос работодателями в рабочей силе. По количеству резюме также можно судить о том, насколько длительный период времени займет поиск работы и будет ли соответствовать заработная плата ожиданиям соискателя. Динамика резюме соискателей на рынке труда в Ростовской области представлена на диаграмме 4.

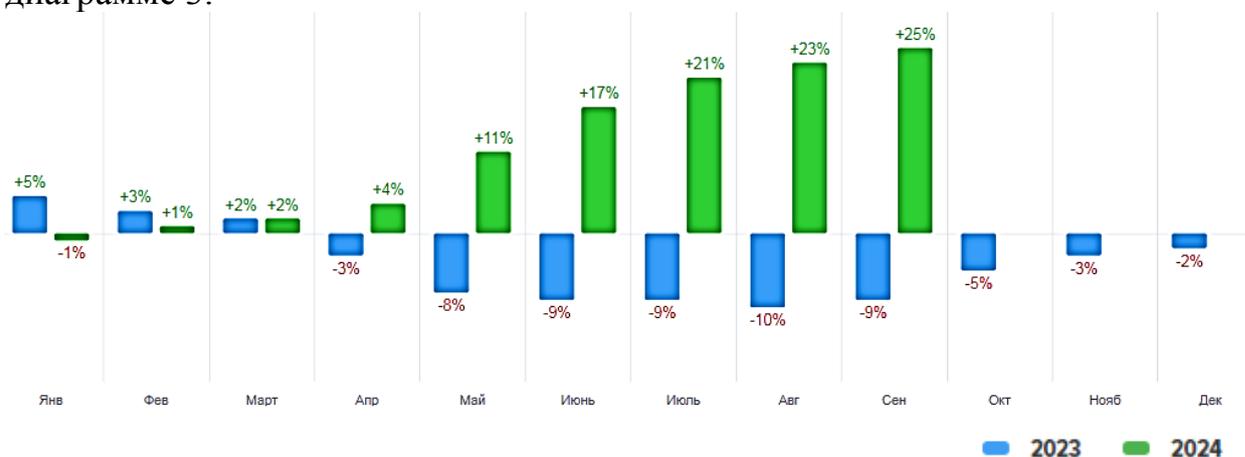


Диаграмма 4 – Динамика резюме в Ростовской области по всем профессиональным областям в январе-сентябре 2023-2024 гг.

Как видно на диаграмме 4, количество резюме соискателей, представленных на рынке труда, за сентябрь выросло на 25%, что выше по сравнению с сентябрем прошлого года на 34%. С апреля 2024 года ситуация относительно предложения на рынке труда изменилась в противоположную сторону по сравнению с прошлым годом. Данная тенденция весьма благоприятна для работодателей. С января 2024 года месяцем, где отмечен максимальный прирост резюме, является сентябрь. С большой вероятностью до конца года можно прогнозировать дальнейший рост предложений на рынке труда.

Динамика резюме в разрезе профессиональных областей представлена на диаграмме 5.



Диаграмма 5 – Динамика прироста количества резюме в разрезе профобластей в январе-сентябре 2024 г. по отношению к 2023 г.,%

Как видно на диаграмме 5, наиболее высокий прирост резюме в таких профессиональных областях как автомобильный бизнес (82%), рабочий персонал (46%), транспорт и логистика (40%).

Наибольший интерес представляет прирост резюме рабочего персонала, который вырос на 40% относительно 2023 года, тогда как количество вакансий снизилось.

Снижение количества резюме в 2024 году зафиксировано по таким сферам профессиональной деятельности как страхование и торговля.

Динамика вакансий в разрезе профессиональных областей представлена на диаграмме 6.



Диаграмма 6 – Динамика прироста количества вакансий в разрезе профобластей в январе-сентябре 2024 г. по отношению к 2023 г., %

На диаграмме 6 наглядно показано, что существенный прирост наблюдается по вакансиям в сфере науки и образования (32%), розничной торговли (32%), медицины и фармацевтики (30%). Минимальный прирост наблюдается в таких сферах профессиональной деятельности как домашний персонал (1%), безопасность (7%), рабочий персонал и закупки (8%).

В отличие от количества резюме по профессиональным областям, в части некоторых вакансий наблюдается спад.

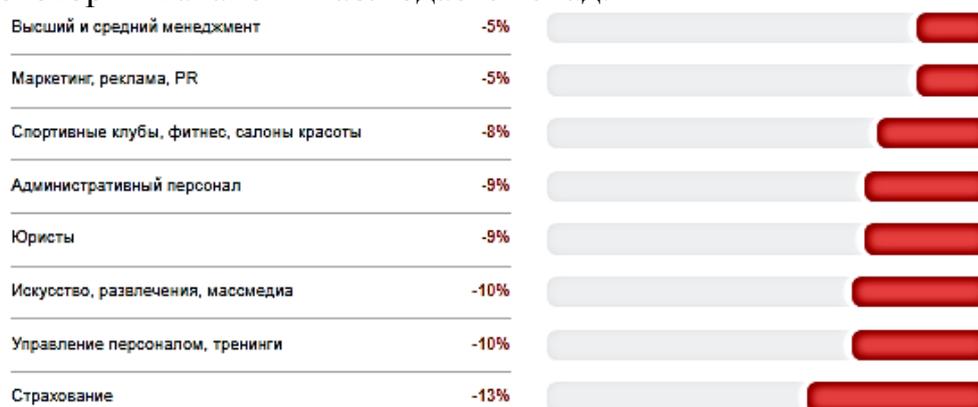


Диаграмма 7 – Динамика убыли количества вакансий в разрезе профобластей в январе-сентябре 2024 г. по отношению к 2023 г., %

Спрос на специалистов в таких областях как страхование, управление персоналом, развлечения и искусство, юриспруденция и административный

персонал значительно сократился, что обусловлено различными факторами. В «красной зоне» также присутствуют такие профессиональные области как маркетинг, реклама и PR, высший и средний менеджмент и спорт-индустрия, где снижение составляет от 5% до 8%.

Показатель соотношения количества активных резюме к вакансиям в каждой из профобластей определяется как hh.индекс в профобластях. Данный показатель демонстрирует уровень конкуренции в исследуемых профобластях, рассмотрим диаграмму 8.



Диаграмма 8 – hh.индекс в профобластях в сентябре 2024 году

На диаграмме представлен размер hh.индекса по тем профобластям, в которых наблюдается дефицит соискателей. Следует отметить, что, несмотря на рост резюме рабочего персонала и снижение количества вакансий, профобласть «рабочий персонал» все также остро испытывает дефицит соискателей.