

Обзор ситуации на рынке труда на основе оперативного анализа информации, представленной на официальных цифровых порталах по предложению и поиску работы в апреле 2023 года в Ростовской области

Кандидату, находящемуся в поиске работы, важно выбрать эффективную стратегию трудоустройства, что в свою очередь сократит время поиска работы и позволит найти место для трудоустройства, максимально соответствующее его ожиданиям. Ключевым фактором, определяющим достижение поставленных целей, выступает состояние рынка труда на момент поиска работы. Анализ рынка труда позволяет определить соотношение спроса на рабочую силу и предложения с ее стороны.

Основным индикатором, отражающим уровень спроса на рынке труда на рабочую силу, выступает динамика вакансий. Увеличение количества вакансий показывает, что работодатель находится в активном поиске работников. Снижение количества вакансий указывает на сокращение спроса на рабочую силу. В Ростовской области наблюдается положительная динамика вакансий за год (апрель 2022 года – апрель 2023 года) – число вакансий выросло на 50%.

Следует отметить, что на рынке труда наблюдается отрицательная динамика предложения рабочей силы. Снижение резюме составило 3% по отношению к аналогичному периоду прошлого года. В апреле 2023 года количество соискателей сократилось на 6% по сравнению с апрелем 2022 года.

Таким образом, анализ спроса и предложения на рынке труда Ростовской области показал, что объем предлагаемой рабочей силы выше, чем спрос на нее со стороны соискателей.

Ключевым показателем, характеризующим состояние рынка труда, является заработная плата специалиста. В среднем по Ростовской области предлагаемая работодателем заработная плата в январе 2023 года составила 45066 рубля, что на 22% ниже, чем в среднем по России. Ожидаемая заработная плата со стороны соискателя составила в среднем 49746 рублей, что ниже среднего показателя по России на 18%. Разница в величине средней заработной платы предлагаемой работодателем и ожидаемой соискателем в пользу первого говорит о присутствии некоторого напряжения на рынке труда. Завышение ожидания соискателя относительно заработной платы показывают его уверенность в успешном трудоустройстве ввиду высокой конкуренции среди работодателей.

При указанном соотношении спроса и предложения уровень конкуренции между соискателями можно определить как умеренный в пользу работодателя. В январе 2023 года на одну вакансию претендуют **4**

человек, что говорит о присутствии кризиса на рынке труда Ростовской области. Если данный показатель снизится до **3 человек** на место, то можно говорить о наличии острого кризиса на рынке труда Ростовской области.

Показателем конкуренции среди соискателей за рабочие места выступает индекс, отражающий количество резюме к вакансиям работодателей.

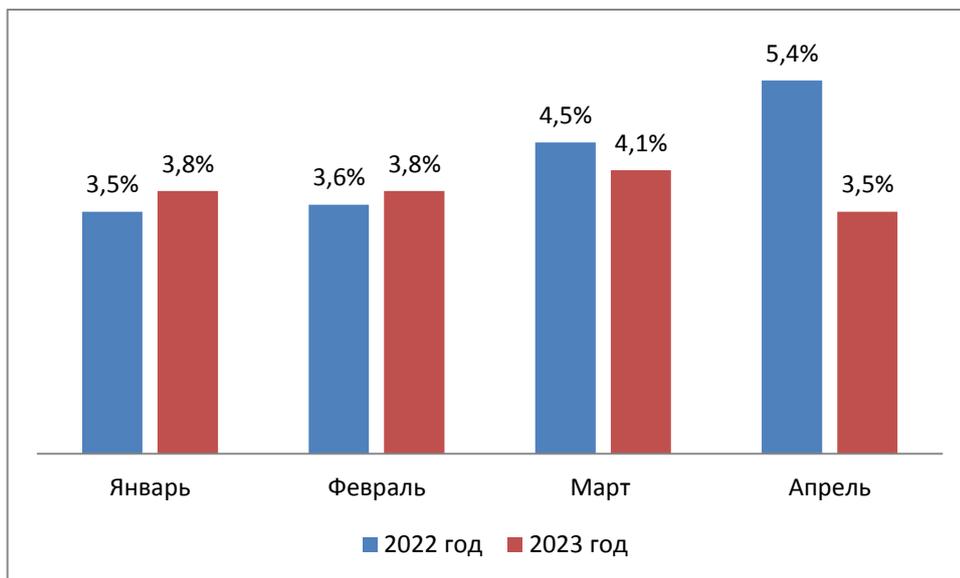


Диаграмма 1 – Динамика индекса, отражающего соотношение количества активных резюме к вакансиям соискателей рабочих мест в Ростовской области по всем профессиональным областям (2022-2023 гг.)

Диаграмма 1 показывает, что в 2023 году динамика индекса в Ростовской области наблюдается отрицательная динамика. В марте-апреле 2023 года индекс снижается. В апреле 2023 года индекс составил 3,5, что 2 соискателя по отношению к одной вакансии ниже, чем в апреле 2022 года.

На основе проведенного анализа соотношения резюме и вакансий с большой долей вероятности сказать о снижении конкуренции среди соискателей. Возможен рост дефицита рабочей силы на рынке труда Ростовской области.

Рост конкуренции на рынке труда Ростовской области обусловлен изменением общего количества вакансий. Данная динамика показывает, насколько изменился спрос на сотрудника у работодателей в целом по рынку труда Ростовской области. Рассмотрим динамику вакансий на рынке труда Ростовской области на диаграмме 2.

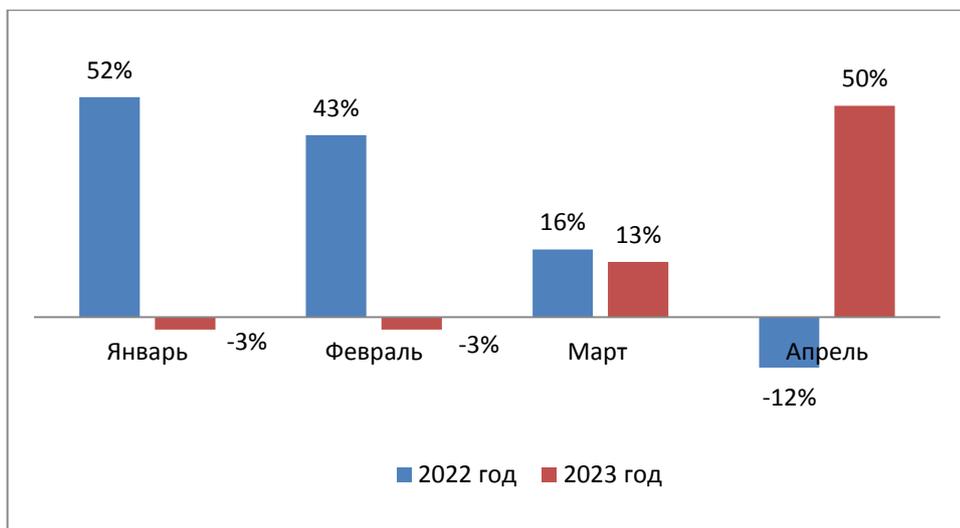


Диаграмма 2 – Динамика вакансий в Ростовской области по всем профессиональным областям (2022-2023 гг.)

Как видно на диаграмме 2, в апреле 2023 года наблюдается активный рост вакансий в Ростовской области на 50%, что говорит об увеличении у работодателей потребности в поиске работников по разным причинам. Следует отметить, что в апреле 2022 года потребность в рабочей силе снижалась на 12%.

Динамика резюме соискателей на рынке труда является одним из показателей, характеризующих объем высвободившейся/планирующей сменить рабочее место рабочей силы. По количеству резюме можно судить о том, насколько длительный период времени займет поиск работы и будет ли соответствовать заработная плата ожиданиям соискателя. Динамика резюме соискателей на рынке труда в Ростовской области представлена на диаграмме 3.

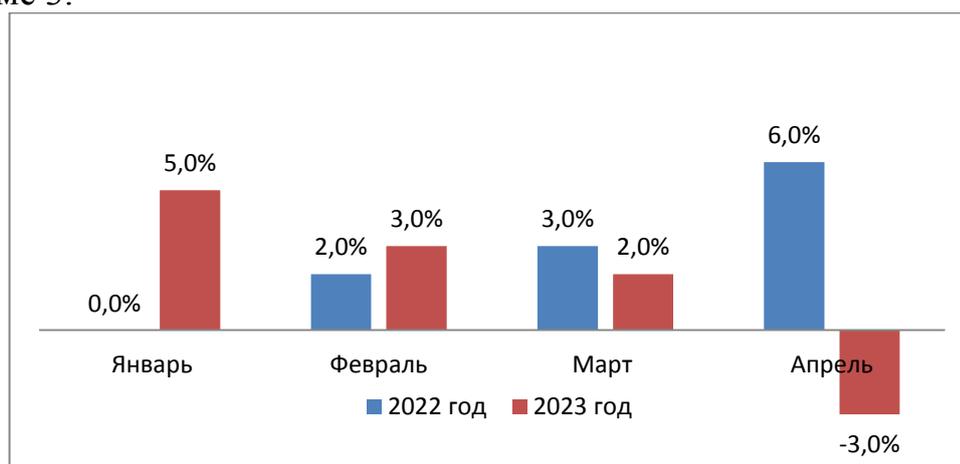


Диаграмма 3 – Динамика резюме на рынке труда в Ростовской области по всем профессиональным областям (2022-2023 гг.)

Как видно на диаграмме 3, количество резюме соискателей, представленных на рынке труда, за месяц снизилось на 3%. Относительно

января 2022 года количество резюме в январе 2023 года снизилось на 4%.
Предложение на рынке труда упало
Динамика вакансий в разрезе профессиональных областей
представлена на диаграмме 4.

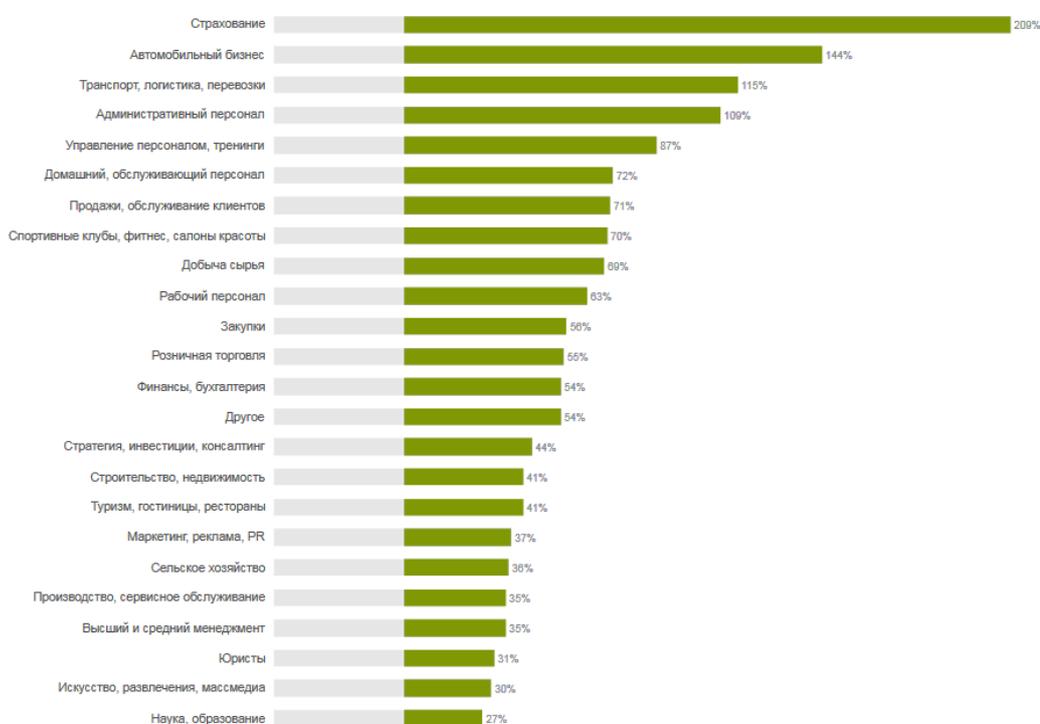


Диаграмма 4 – Профессиональных областей с наибольшим приростом вакансий на рынке труда Ростовской области по сравнению с апрелем 2022 г.

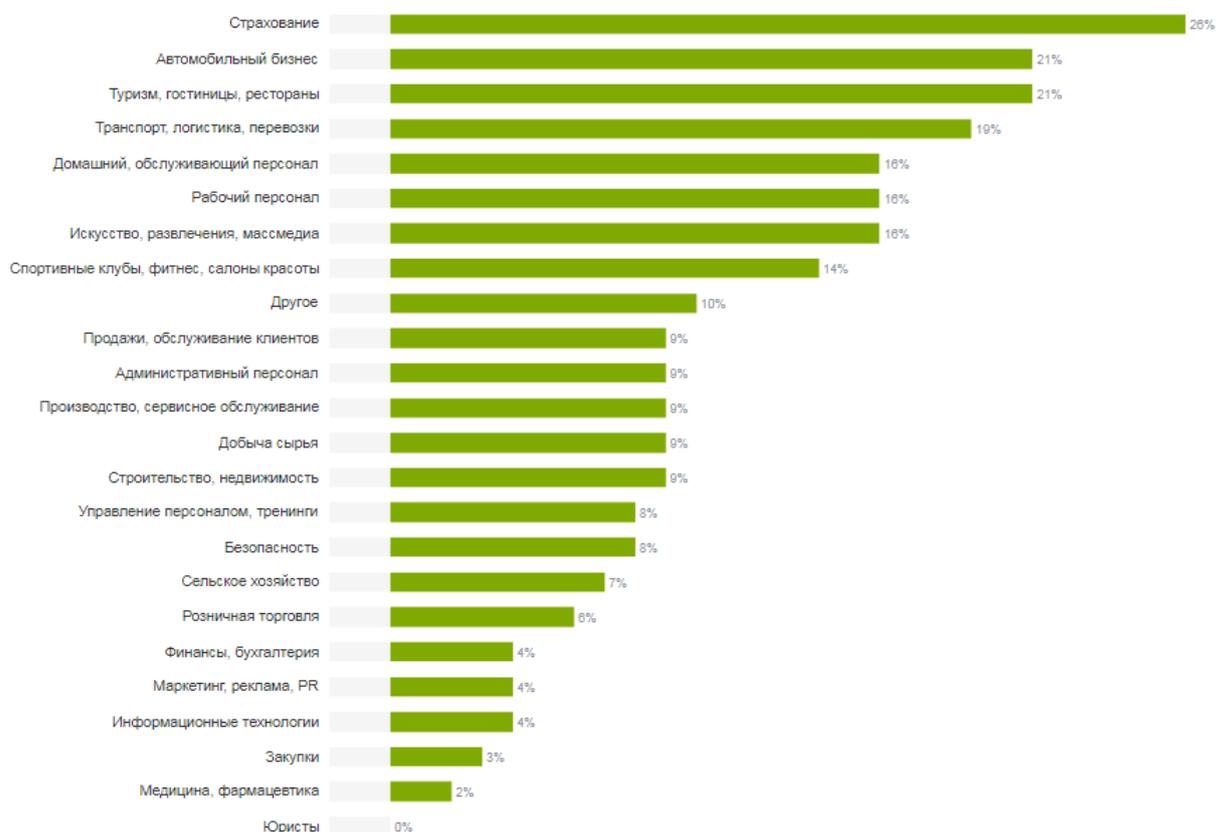


Диаграмма 5 – Профессиональных областей с наибольшим приростом вакансий на рынке труда Ростовской области по сравнению с апрелем 2022 г.

Как видно на диаграммах 4 и 5, прирост вакансий присутствует по всем сферам профессиональной деятельности. Аналитические данные показывают, что страховые компании расширяют штат сотрудников. Также прирост наблюдается в сферах автомобильного транспорта, туризма, гостиниц, ресторанов, логистики, что связано в первую очередь с сезонным спросом. Также растет спрос на домашний и рабочий персонал. В свою очередь снижается потребность в персонале в сфере продаж, строительства и информационных технологий, хотя в прошлом году данные вакансии входили в топ востребованного персонала.

Также следует отметить, что сферы с динамикой снижения вакансий три: наука и образование, высший и средний менеджмент и инвестиций, консалтинга.

Рост резюме в январе 2023 года зафиксирован не несколькими сферами профессиональной деятельности. Объемы максимального снижения предложения на рынке труда Ростовской области в разрезе профессиональных областей представлены на диаграмме 6.

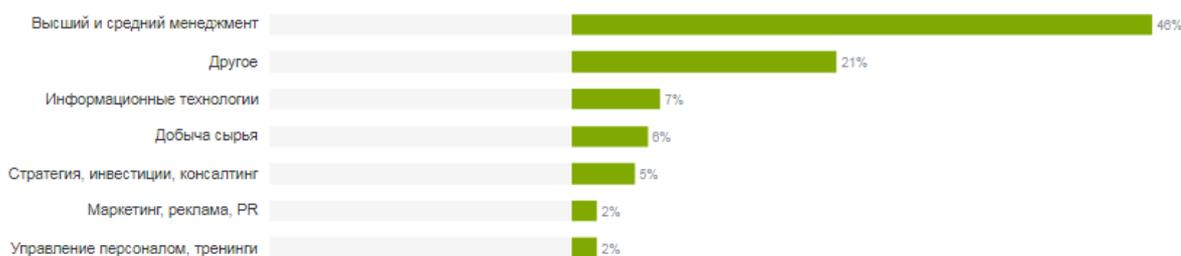


Диаграмма 6 – Профессиональные области с наибольшим ростом количества резюме на рынке труда Ростовской области в апреле 2023 года

Как видно на диаграмме 6, количество резюме по поиску места работы по позиции высший и средний менеджмент выросло на 46%. Также высокий рост наблюдается в добыче сырья, информационных технологиях, стратегии, инвестициях и консалтинге. Данные анализа показывают, что работодателю легко найти работника, представляющего данные сферы деятельности.

По результатам анализ спроса и предложения в разрезе профессиональных областей большие затруднения испытывал работодатель при поиске специалистов в ряде сфер деятельности, рассмотрим диаграмму 7.

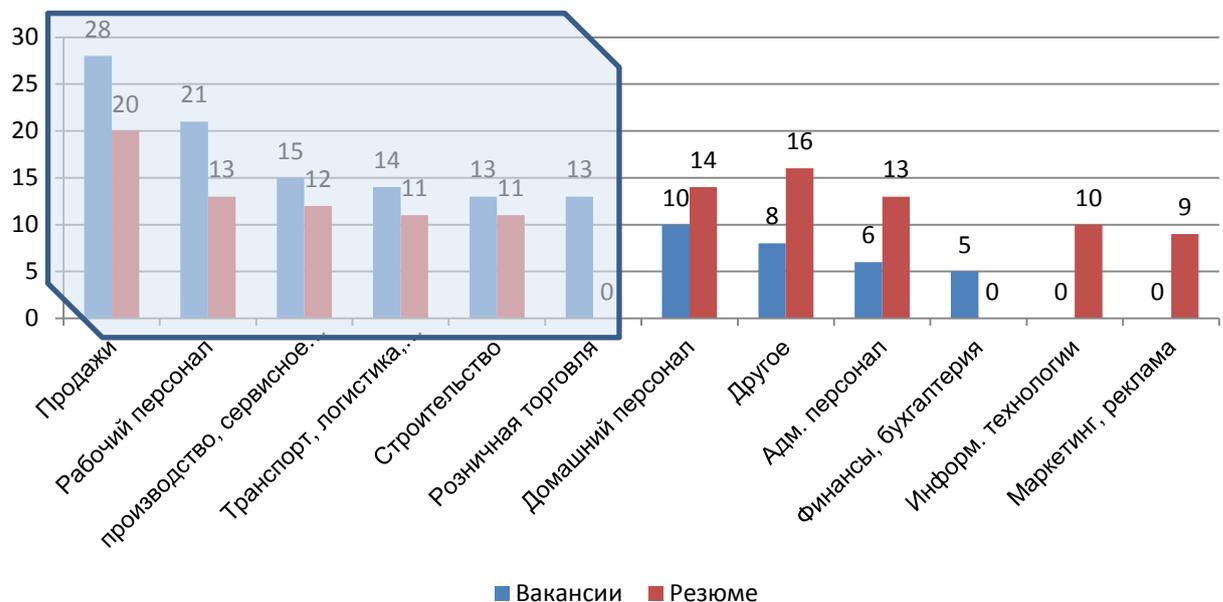


Диаграмма 7 – Соотношение вакансий и резюме в разрезе профессиональных областей в апреле 2023 г.

- область высокого спроса (вакансий) на специалистов данных сфер деятельности, который не покрывает низкое предложение (резюме).

Показатель «вакансии» рассчитывается по числу вакансий за последний месяц и показывает 10 сфер с наиболее высоким спросом на специалистов.

Показатель «резюме» рассчитывается по числу резюме за последний месяц и показывает 10 сфер, в которых специалисты наиболее часто размещают резюме.

На диаграмме показано, что несмотря на активный поиск рабочего места специалистами таких сфер как домашний персонал, ИТ, маркетинг и реклама, бухгалтерия и финансы, представленный объем предложений не удовлетворяет спрос со стороны работодателей, либо практически отсутствует.

Аналитический материал подготовлен с использованием данных HeadHunter <https://rostov.hh.ru/>

Рынок Ростовской области наиболее чувствителен к рабочим профессиям. На диаграмме представлена сравнительная динамика вакансий по рабочим профессиям в феврале и апреле 2023 года.

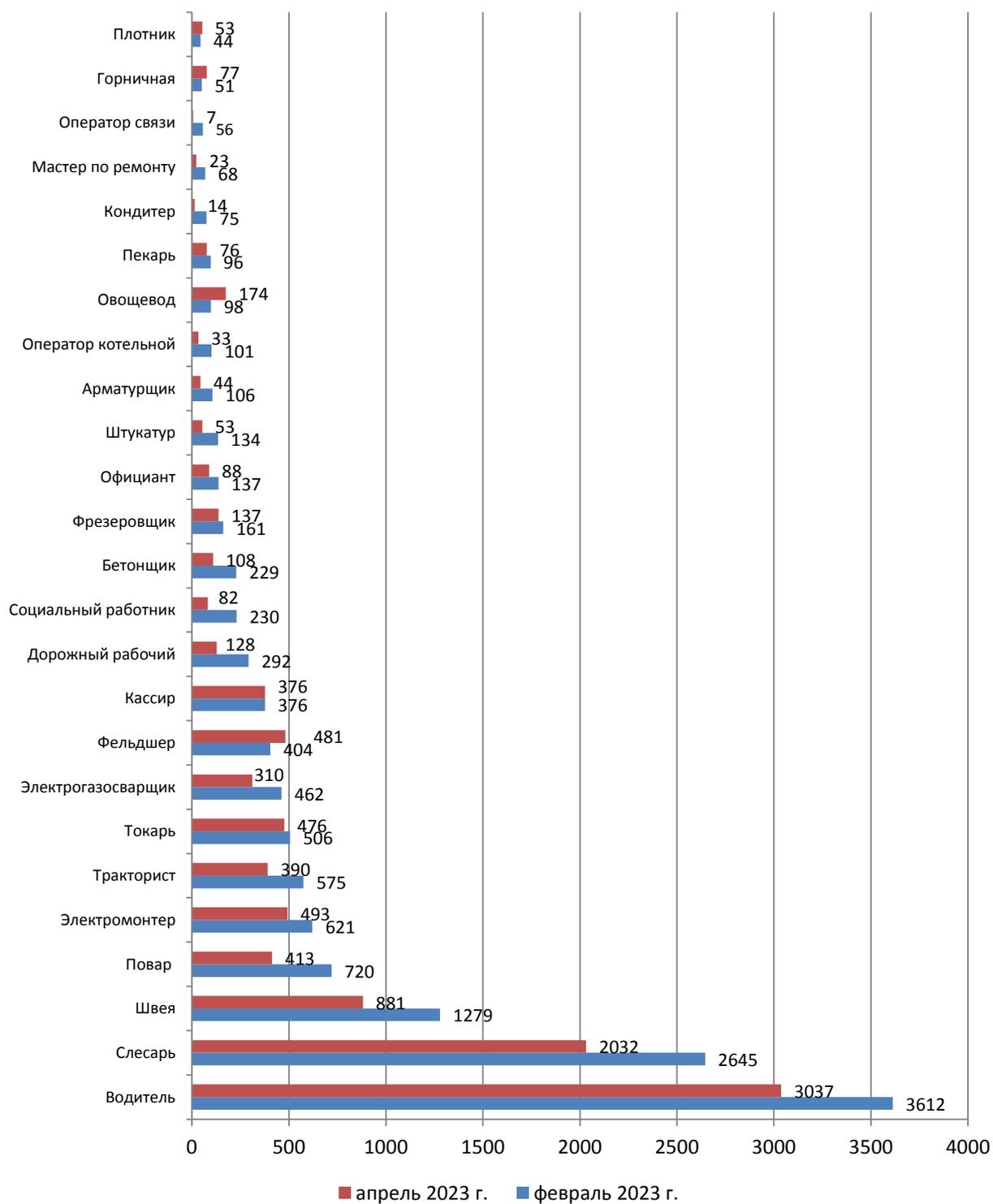


Диаграмма 8 - Динамика количества вакансий по рабочим профессиям – февраль 2023 – май 2023 г.

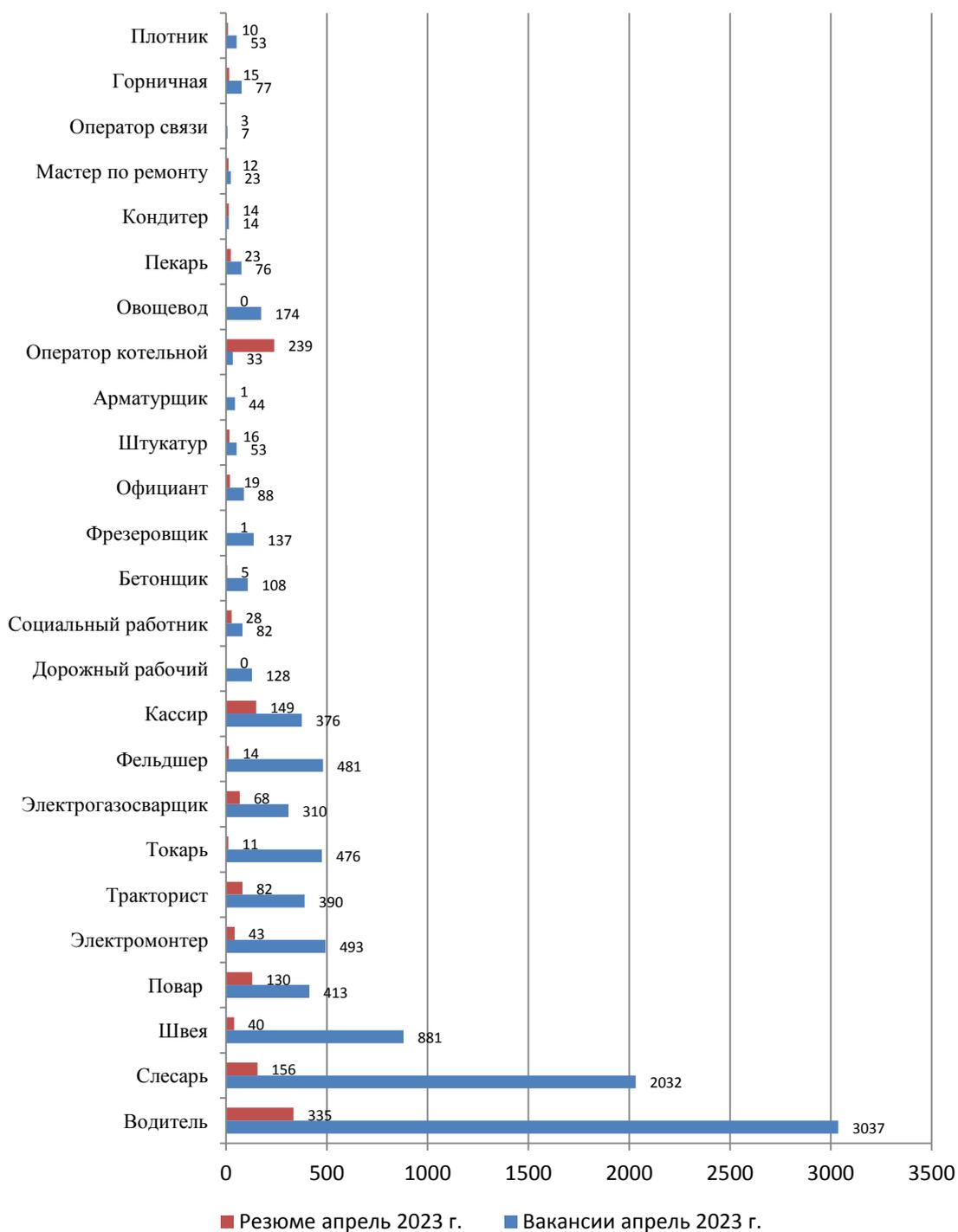


Диаграмма 9 – Соотношение количества резюме к количеству вакансий в мае 2023 г.¹

¹ Аналитический материал подготовлен с использованием данных Работа России <https://trudvsem.ru/>