

Обзор ситуации на рынке труда на основе оперативного анализа информации, представленной на официальных цифровых порталах по предложению и поиску работы в январе 2023 года

Кандидату, находящемуся в поиске работы, важно выбрать эффективную стратегию трудоустройства, что в свою очередь сократит время поиска работы и позволит найти место для трудоустройства, максимально соответствующее его ожиданиям. Ключевым фактором, определяющим достижение поставленных целей, выступает состояние рынка труда на момент поиска работы. Анализ рынка труда позволяет определить соотношение спроса на рабочую силу и предложения с ее стороны.

Основным индикатором, отражающим уровень спроса на рынке труда на рабочую силу, выступает динамика вакансий. Увеличение количества вакансий показывает, что работодатель находится в активном поиске работников. Снижение количества вакансий указывает на сокращение спроса на рабочую силу. Динамика количества вакансий в Ростовской области за период с января 2022 года по январь 2023 года отрицательна – число вакансий сократилось на 6%. Показатель прироста вакансий в январе 2023 года на 3% ниже, чем в декабре 2022 года.

Следует отметить, что на рынке труда сохраняется положительная динамика предложения рабочей силы. Прирост резюме за период с января 2022 года по январь 2023 года демонстрирует увеличение – на 5%. В то же время, в январе 2023 года количество соискатели сократилось на 7% по сравнению с показателями декабря 2022 года.

Сопоставляя динамику спроса и предложения на рынке труда Ростовской области, следует отметить, что объем предлагаемой рабочей силы выше, чем спрос на нее со стороны работодателя.

Ключевым показателем, характеризующим состояние рынка труда, является заработная плата специалиста. В среднем по Ростовской области предлагаемая работодателем заработная плата в январе 2023 года составила 50262 рубля, что на 14% ниже, чем в среднем по России. Ожидаемая заработная плата со стороны соискателя составила в среднем 48711 рублей, что ниже среднего показателя по России на 18%. Разница в величине средней заработной платы предлагаемой работодателем и ожидаемой соискателем в пользу первого говорит о присутствии некоторого напряжения на рынке труда. Заниженные ожидания соискателя относительно заработной платы

показывают его неуверенность в успешном трудоустройстве и желание сократить сроки поиска работы путем понижения величины заработной платы, за которую он согласен работать.

При указанном соотношении спроса и предложения уровень конкуренции между соискателями можно определить как умеренный в пользу работодателя. В январе 2023 года на одну вакансию претендуют 4 человек, что говорит об отсутствии острого кризиса на рынке труда Ростовской области. Однако дефицит рабочей силы также не наблюдается на анализируемом рынке. Скорее следует отметить наличие избыточной рабочей силы, уровень конкуренции между которой растет.

Показателем конкуренции среди соискателей за рабочие места выступает индекс, отражающий количество резюме к вакансиям работодателей.

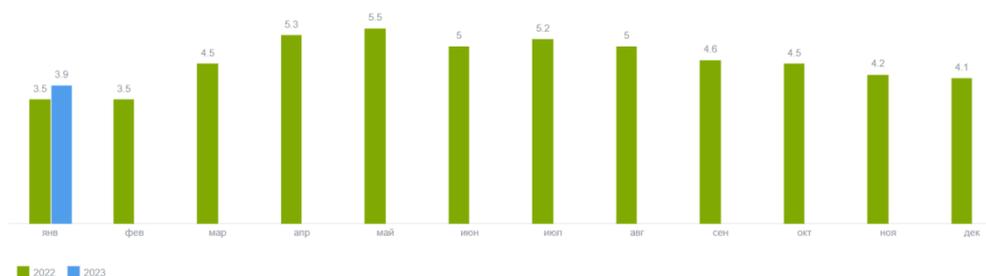


Диаграмма 1 – Динамика индекса, отражающего соотношение количества активных резюме к вакансиям соискателей рабочих мест в Ростовской области по всем профессиональным областям в январе 2023 года по отношению к январю 2022 года

Диаграмма 1 показывает, что в 2023 году динамика индекса в Ростовской области была положительной. В январе 2022 года индекс составлял 3,5, что на 0,3 ниже, чем в анализируемом периоде.

На основе проведенного анализа соотношения резюме и вакансий с большой долей вероятности можно прогнозировать рост конкуренции в следующем квартале.

Рост конкуренции на рынке труда Ростовской области обусловлен изменением общего количества вакансий. Данная динамика показывает, насколько изменился спрос на сотрудника у работодателей в целом по рынку труда Ростовской области. Рассмотрим динамику вакансий на рынке труда Ростовской области на диаграмме 2.

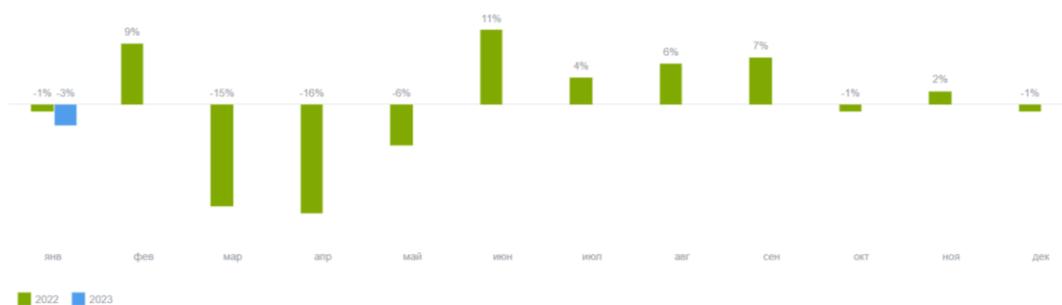


Диаграмма 2 – Динамика вакансий в Ростовской области по всем профессиональным областям в январе 2023 года по отношению к январю 2022 года

Как видно на диаграмме 2, в январе 2023 года наблюдается снижение вакансий в Ростовской области = -3%, что говорит о сокращении у работодателей потребности в поиске работников по разным причинам. Также снижение спроса на рабочую силу присутствовало и в январе 2022 года, однако данный показатель был ниже на 2%, чем в январе 2023 года.

Динамика резюме соискателей на рынке труда является одним из показателей, характеризующих объем высвободившейся/планирующей сменить рабочее место рабочей силы. По количеству резюме можно судить о том, насколько длительный период времени займет поиск работы и будет ли соответствовать заработная плата ожиданиям соискателя. Динамика резюме соискателей на рынке труда в Ростовской области представлена на диаграмме 3.

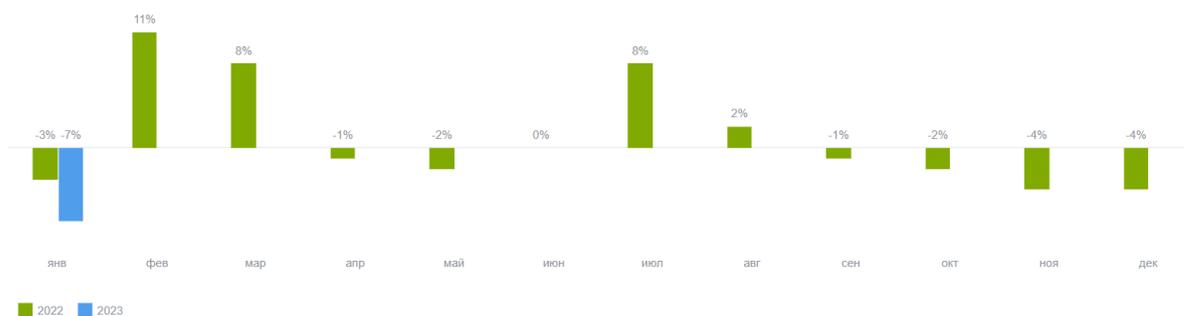


Диаграмма 3 – Динамика резюме на рынке труда в Ростовской области по всем профессиональным областям в январе 2023 года по отношению к январю 2022 года

Как видно на диаграмме 3, количество резюме соискателей, представленных на рынке труда, за месяц снизилось на 7%. Относительно января 2022 года количество резюме в январе 2023 года снизилось на 4%.

Динамика вакансий в разрезе профессиональных областей представлена на диаграмме 4.



Диаграмма 4 – Топ-5 профессиональных областей с наибольшим приростом вакансий на рынке труда Ростовской области в январе 2023 года

Как видно на диаграмме 4, наиболее востребованными выступают работники сферы страхования, рост спроса на которых составил 36%. На втором месте по востребованности специалисты в сфере юриспруденции – 15% прироста.



Диаграмма 5 – Топ-5 профессиональных областей с наибольшим снижением количества вакансий на рынке труда Ростовской области в январе 2023 года

Максимальный спад спроса зафиксирован в таких профессиональных сферах как транспорт и логистика, а также продажи. Также в топ-5 антирейтинга попали добыча сырья, рабочий персонал и работники без стажа.

Рост резюме в январе 2023 года не зафиксирован не по одной из сфер профессиональной деятельности. Объемы максимального снижения предложения на рынке труда Ростовской области в разрезе профессиональных областей представлены на диаграмме 6.

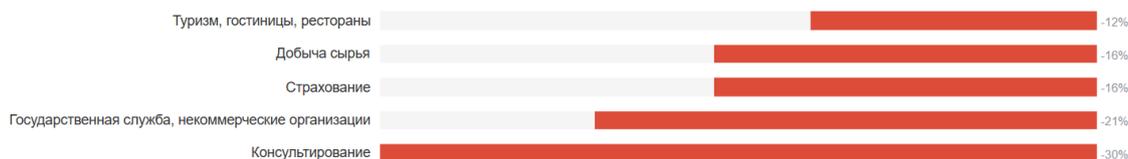


Диаграмма 6 – Топ-5 профессиональных областей с наибольшим снижением количества резюме на рынке труда Ростовской области в январе 2023 года

Как видно на диаграмме 6, количество резюме по поиску места работы на государственной службе или некоммерческом секторе сократилось на 21%. Также высокое снижение наблюдается в страховании, сфере консалтинга, туризме и добыче сырья. Данные анализа показывают, что работодателю достаточно сложно найти работника, представляющего данные сферы деятельности.

По результатам анализ спроса и предложения в разрезе профессиональных областей большие затруднения испытывал работодатель при поиске специалистов в ряде сфер деятельности, рассмотрим диаграмму 7.



Диаграмма 7 – Соотношение вакансий и резюме в разрезе профессиональных областей

- область высокого спроса (вакансий) на специалистов данных сфер деятельности, который не покрывает низкое предложение (резюме).

Показатель «вакансии» рассчитывается по числу вакансий за последний месяц и показывает 10 сфер с наиболее высоким спросом на специалистов.

Показатель «резюме» рассчитывается по числу резюме за последний месяц и показывает 10 сфер, в которых специалисты наиболее часто размещают резюме.

На диаграмме показано, что несмотря на активный поиск рабочего места специалистами таких сфер как продажи, ИТ, рабочие профессии, строительство, транспорт и производство, представленный объем предложений не удовлетворяет спрос со стороны работодателей.

В январе 2023 года на одну вакансию претендовало следующее количество человек (диаграмма 8).

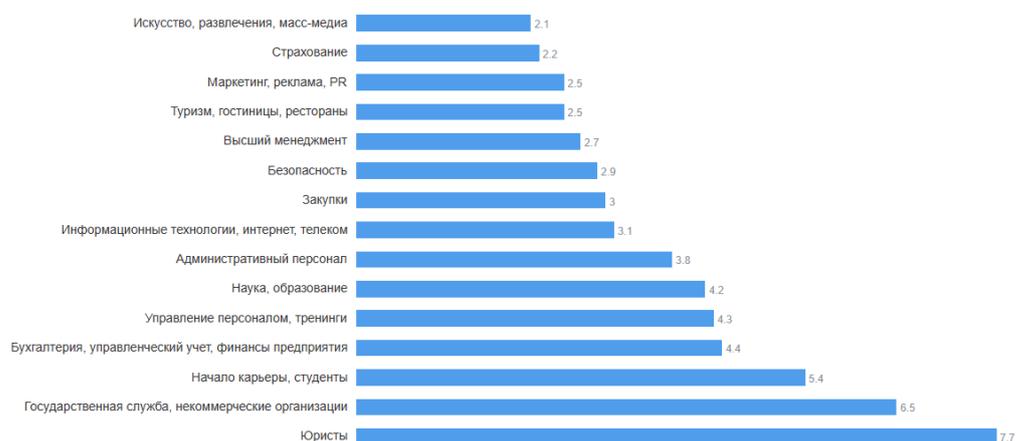


Диаграмма 8 – Количество человек, претендовавших на одну вакансию в январе 2023 года разрезе профессиональных областей

Как видно на диаграмме 8, в январе 2023 года высокий конкурс среди соискателей наблюдался в таких сферах как юриспруденция, государственная служба, бухгалтерский учет и финансы, управление персоналом, а также образование и наука. Данное соотношение показывает, что соискателям было трудно найти работу в данной сфере по причине высокого конкурса.