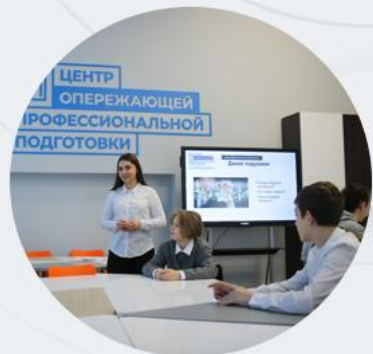




# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ «РАБОТОДАТЕЛЬ-ЦОПП»



## Центр опережающей профессиональной подготовки Ростовской области

Координация развития и использования ресурсов региона в целях опережающей профессиональной подготовки, в том числе профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, профессиям и компетенциям в целях реализации потребностей регионального сектора экономики.



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ОРГАНЫ ВЛАСТИ**



**Общественные  
организации**



**СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**



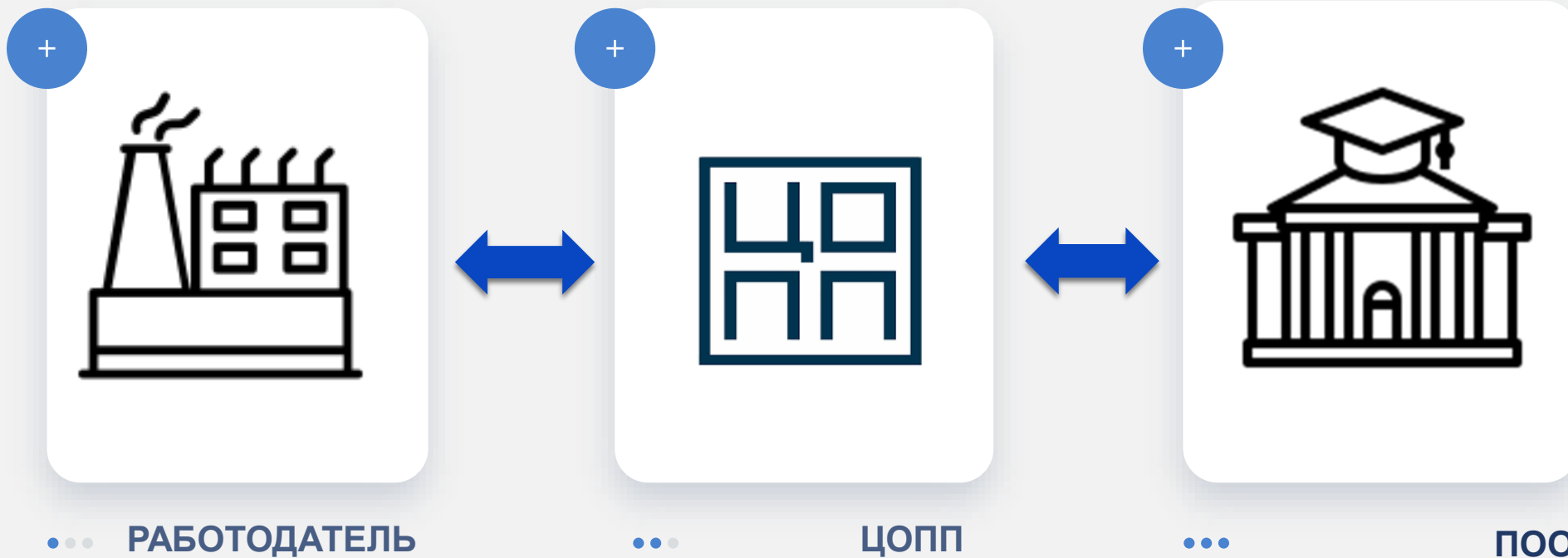
**РАБОТОДАТЕЛИ**



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
(ОО, ВО, ДПО)**

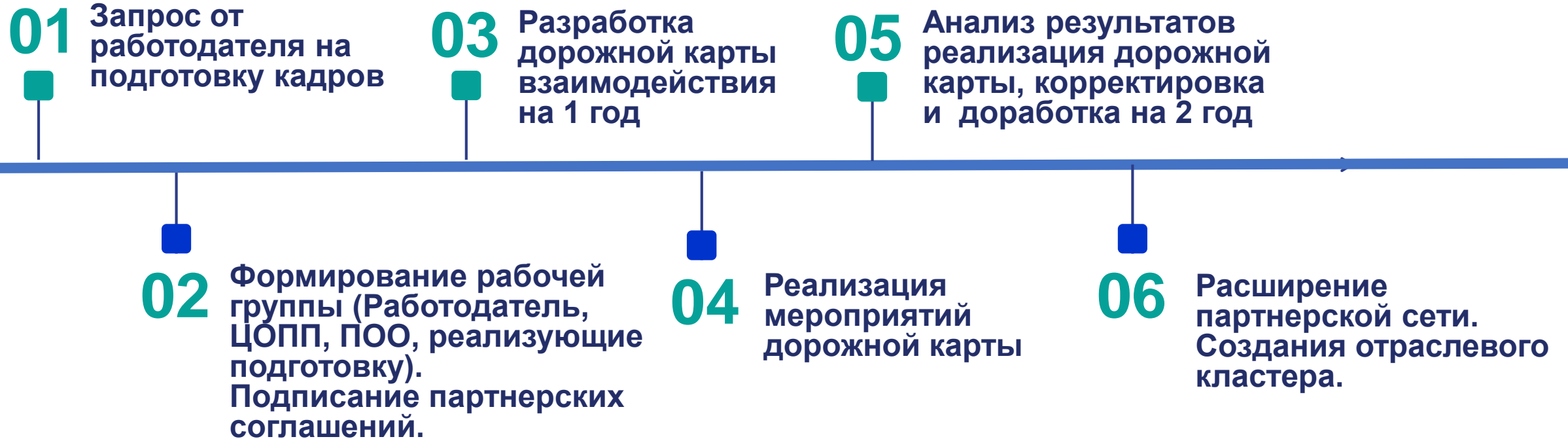


# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



# АЛГОРИТМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

## КАК ЭТО РАБОТАЕТ?





## 1. Проведение мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях

### МЕРОПРИЯТИЕ

- Профориентационные проекты
- Информационный блок. Создание контента о профессиях «ТОП-регион»
- Практико-ориентированный блок на производстве. Знакомство с работодателями, производством, технологическими процессами, выполнение практических заданий

### ЦЕЛЬ

- Популяризация приоритетных для региона профессий, направлений подготовки, компетенций
- Информирование о деятельности предприятия, ориентация на получение профессий и специальностей, востребованных на предприятии
- Формирование представления о профессии, функционале работника
- Информирование о кадровой потребности на рынке труда, о возможностях трудоустройства и построения карьеры, с учетом перспектив развития отраслевых предприятий региона

### РЕЗУЛЬТАТ

- Охват мероприятиями школьников и студентов, информированных о предприятии
- Мотивированный студент, выпускник, стажер для работы на предприятии

## 2. Обновление содержания образовательных программ под запрос работодателя

### МЕРОПРИЯТИЕ

- Экспертная оценка учебного плана, рабочих программ, оценочных средств
- Внедрение тем, дисциплин, МДК, ПМ по запросу работодателя
- Основная и дополнительная рабочая профессия
- Повышение квалификации педагогических работников в форме стажировок на предприятиях
- Изменение содержания и сроков прохождения практики

### ЦЕЛЬ

- Корреляция подготовки специалистов с запросами отраслевых работодателей-заказчиков
- Вовлечение работодателей в обновление образовательных программ

### РЕЗУЛЬТАТ

- Подготовка кадров под требования компании



## 3. Организация практико-ориентированной подготовки

### МЕРОПРИЯТИЕ

- Практическая подготовка на предприятии
- Курсовое проектирование
- Наставничество по форме «работодатель– студент»
- Применение практических кейсов
- Дуальное обучение
- «Обучение на рабочем месте»
- Преподавательская деятельность работодателей
- Сетевые формы обучения с использованием ресурсов организаций, входящих в кластер и др.
- Создание подразделений ОО на предприятиях

### ЦЕЛЬ

- Корреляция подготовки специалистов с запросами отраслевых работодателей-заказчиков
- Вовлечение работодателей в практическую подготовку кадров

### РЕЗУЛЬТАТ

- Подготовка кадров под требования компании
- Сокращение времени и экономия средств на поиск, обучение и адаптацию кадров
- Отбор лучших выпускников, возможность увидеть слабые и сильные стороны студентов



## 4. Участие в оценке качества подготовки кадров

МЕРОПРИЯТИЕ	ЦЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ
<ul style="list-style-type: none"><li>• Демонстрационный экзамен (разработка и экспертиза КОД, участие в качестве экспертов и наблюдателей, оснащение ЦПДЭ)</li><li>• Дипломное проектирование</li><li>• Чемпионат «Профессионалы», конкурсы профессионал</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Возможность определять содержание заданий и проверяемые компетенции, инициирование вариативных заданий для выполнения в рамках ДЭ с учетом специфики производства</li><li>• Оценка полученных компетенций студентов и выпускников среднего профессионального образования и их готовности к выходу на рынок труда (на реальных практических задачах)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Сокращение времени и экономия средств на поиск сотрудников</li><li>• Отбор лучших, мотивированных выпускников</li><li>• Трудоустройство выпускников по специальности</li></ul>



### 5. Реализация программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения

#### МЕРОПРИЯТИЕ

- Разработка и реализация программ под заказ работодателя
- Участие в федеральном проекте «Содействие занятости»

#### ЦЕЛЬ

- Корреляция подготовки специалистов с запросами отраслевых работодателей-заказчиков

#### РЕЗУЛЬТАТ

- Подготовка кадров под требования предприятия
- Заккрытие кадровой потребности предприятия «здесь и сейчас»



### 6. Содействие закрытию кадровой потребности предприятия

#### МЕРОПРИЯТИЕ

- Проекты, направленные на построение профессиональной траектории студентов
- Банк резюме студентов и выпускников
- Банк вакансий предприятия
- Целевое обучение
- Индивидуальный план обучения (совмещение трудовой деятельности)
- Трудоустройство в летний период

#### ЦЕЛЬ

- Повышение доли выпускников, трудоустроенных по специальности
- Формирование у студентов и выпускников навыков самопрезентации
- Выстраивание взаимодействия с Центрами карьеры ПОО

#### РЕЗУЛЬТАТ

- Сокращение времени и экономия средств на поиск сотрудников
- Закрытие кадровой потребности предприятия
- Трудоустройство выпускников по специальности

# МЫ ОТКРЫТЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМ!

## КОНТАКТЫ



Жукова Мария Владимировна,  
руководитель  
☎ +7 (928) 265-22-91  
E-mail: zhukova@copp161.ru

→ ЦОПП в ВКонтакте: <https://vk.com/copp161>

→ Мы в Telegram: <https://t.me/copp161>

